

ELEFANTI VOLANTI SOC. COOP. SOCIALE ONLUS

Codice fiscale 03180410981 – Partita iva 03180410981

Sede legale: VIA ENRICO FERRI 99 - 25123 BRESCIA BS

Numero R.E.A 512037 Numero albo cooperative A203083 sezione cooperative a mutualità prevalente

Registro Imprese di BRESCIA n. 03180410981

Relazione sulla gestione al bilancio chiuso al 31.12.2024

*È il momento di una nuova generazione di leader,
per affrontare nuovi problemi e cogliere nuove opportunità.
Perché là fuori c'è un nuovo mondo da conquistare.
(John Fitzgerald Kennedy)*

1. ANALISI DI CONTESTO

Cari Soci,

prima di entrare nell'analisi dei dati di bilancio dell'esercizio 2024, desidero condividere con voi la specificità di questa Assemblea.

Quest'anno infatti l'Assemblea di Bilancio sancisce la riorganizzazione della cooperativa ed il rinnovo della dirigenza, con il mio passaggio di testimone verso un sistema gestionale di leadership diffusa, avviato attraverso un percorso paziente di formazione, confronti, ridefinizione dei ruoli, sperimentazione di deleghe e assunzione di responsabilità, accompagnati dai consulenti di Project Group e oggi al 90% concluso. Sono stati due anni impegnativi di lavoro, con l'obiettivo di garantire competenza e sicurezza alla guida di una realtà complessa, articolata, ormai cresciuta in occupati, esigenze gestionali e dimensioni economiche. Resta ancora qualche posizione da coprire, ma la tela è ormai ben ordita!

Ed è arrivato il momento del cambio della guardia: a 32 anni da quando l'ho fondata, insieme ad altri 8 operatori (e a 34 anni dall'avvio in forma volontaria), lascio il timone di Elefanti Volanti, non senza commozione ma con molta serenità. E' stato per me un grande onore e un privilegio poterla guidare in tanti anni, vederla crescere e sentirla apprezzare da cittadini e Istituzioni, per la serietà e la qualità professionale, costruite insieme a tanti altri colleghi, di cui qualcuno ormai andato e altri ancora presenti. A tutti voi ed a loro va il mio ringraziamento per tutti questi anni trascorsi insieme, per i progetti, i servizi, le attività condotte e che hanno fatto grande questa cooperativa, riconosciuta dalle Famiglie e dalle comunità in cui operiamo nei nostri servizi, piccoli e grandi, della provincia di Brescia.

L'eredità che spero di lasciare è l'importanza di tenere alti l'impegno, la qualità professionale, la passione per il nostro lavoro, la capacità di avere sempre uno sguardo sull'esistente per consolidarlo ed uno sguardo sul futuro, sulla ricerca, sull'innovazione, con la sete di conoscere e l'umiltà di chi sa che nel nostro lavoro non si finisce mai di imparare.

In questi quasi 7 lustri sono tanti gli eventi di cui sono stata testimone: la fondazione, la costituzione dell'Associazione Amici degli Elefanti Volanti, gli spin-off delle coop Ninnadò e Mondotondo, la costituzione del Gruppo Elefanti, l'annessione della coop Ipotesi, la creazione e l'avventura del Consorzio Gruppo EVA (con coop A e B), diverse fusioni tra le nostre imprese cooperative e la chiusura di altre e, con sollievo di tutti, la costituzione della nuova Elefanti Volanti che ha semplificato il nostro assetto gestionale e rilanciato le nostre attività professionali. E poi, la parentesi

del Covid, che siamo riusciti ad affrontare positivamente nei nostri servizi, riprendendo a perseguire, da sempre nel tempo, il nostro sviluppo, mantenendo l'identità di una cooperativa sana, dinamica e vitale, al servizio della comunità!

Oggi, con altrettanto grande orgoglio e convinzione, lascio il timone a due risorse preziose per la nostra cooperativa, Luca Renica e Carlo Rossi-Erba, portatori di grandi qualità e attaccamento alla nostra cooperativa, in grado di guidare il nostro sistema al passo con i tempi e di garantire, al contempo, continuità professionale e innovazione gestionale: rappresentano, insieme a tutti voi, le leve del nostro futuro, con le/i Responsabili di settore e le/i Coordinatrici/tori dei servizi.

A Luca e a Carlo va la mia gratitudine per avere accettato questo compito non semplice ma prestigioso, che è la guida di Elefanti Volanti. A loro passo un testimone denso di fiducia nelle loro capacità e nel loro entusiasmo e sono certa che potranno contare sul sostegno di ognuno di voi: camminare insieme aiuta a non perdere la strada.

Ci sono alcuni ringraziamenti particolari che desidero fare:

- Ai Consiglieri uscenti: Elena Landi, in primis, compagna preziosa di tanti anni, a cui dobbiamo lo stile e i colori che accompagnano da sempre e ogni giorno la nostra immagine. Il suo aiuto resta indispensabile anche per gli anni a venire, al fianco dei nuovi Presidente e Vice Presidente; Silvia Ziletti, per tanti anni colonna del nostro settore prima infanzia, con la quale abbiamo condiviso pezzi importanti della nostra storia. Silvia ha deciso di concedersi nuove esperienze e noi le auguriamo di poterle vivere serenamente; Armando Casella per il breve ma significativo supporto che ci ha dedicato tra i molti impegni che lo assorbono. Confido che possa rimanere vicino alla nostra realtà.
- A Cristina Recenti, per la competenza e la passione con cui ci ha guidati verso questo nuovo modello gestionale e, in particolare, la gratitudine per avere accettato di candidarsi per il CdA fino alla conclusione del processo di rinnovamento
- E ancora ai nostri Sindaci e ad ognuno di voi, cari colleghi presenti e assenti, Lionello e tutti gli altri (che non posso citare ad uno ad uno perché non basterebbe una settimana), grazie per essere stati preziosi compagni di viaggio nelle fatiche e nelle soddisfazioni di tutti i giorni, per avere camminato fianco a fianco in questo cammino di crescita, costruttori di solidarietà.
- Infine per discrezione, l'ultimo ringraziamento va alla mia famiglia, a mio marito e a mio figlio per avere sempre condiviso un ideale di società equa e a sostegno dei più fragili, per avere sopportato le mie assenze ed il tempo speso per lo sviluppo della nostra cooperativa.

Non finisco il mio impegno operativo in Elefanti Volanti, ma alleggerisco il mio carico di responsabilità: gli anni avanzano e le prospettive si modificano!

E, adesso, diamo evidenza dei risultati di questo anno trascorso.

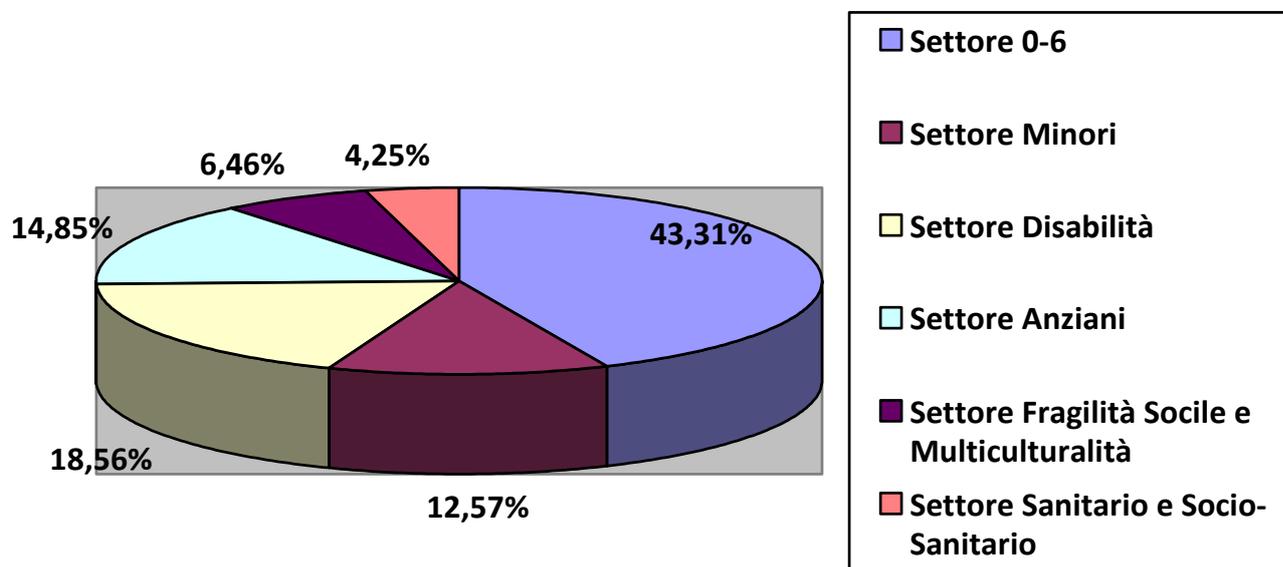
I dati del 2024 ci riportano un fatturato di € 10.253.041, con un incremento dell' 8,48% rispetto al 2023. A fronte delle tante attività e in relazione all'annualità che chiudiamo, il bilancio dell'esercizio al 31.12.2024, che sottoponiamo alla Vostra approvazione, registra un risultato positivo con un utile netto pari ad Euro 124.472.

Il risultato ante imposte è stato determinato allocando Euro 222.766 per ammortamenti e svalutazioni di immobilizzazioni materiali ed Euro 312.600 come accantonamento a fondo rischi vari come da specifiche, contenute nella nota integrativa

La Cooperativa ha ottenuto questo risultato dopo aver ottemperato al pagamento delle prime 2 tranche del rinnovo contrattuale, che hanno pesato per oltre 250 mila euro sul costo del personale. La nostra Cooperativa, inoltre, a differenza di altre, anche quest'anno è riuscita a riconoscere ai

propri lavoratori il PTR (Premio Territoriale di Risultato) previsto dal contratto integrativo provinciale, in forma differenziata tra soci e non soci.

Di seguito il fatturato dell'anno, suddiviso per peso specifico dei settori di attività:



L'analisi delle azioni della Cooperativa, del suo andamento e del suo risultato di gestione, è riportata nei paragrafi che seguono, specificamente dedicati allo scenario di contesto, ai prodotti e servizi offerti, alle collaborazioni ed agli investimenti, ai principali indicatori dell'andamento economico, all'evoluzione della situazione patrimoniale, finanziaria e associativa.

Le attività svolte ed il risultato raggiunto sono stati possibili grazie ad un intenso lavoro di squadra, all'unità interna, alla professionalità ed al lavoro di ogni servizio, all'operosità di tutto il gruppo dirigente, alla capacità di mantenere sempre alto l'impegno, di guardare avanti con fiducia, di sviluppare nuove prospettive: queste caratteristiche hanno contraddistinto da sempre e, ancora una volta, la nostra cooperativa.

2. Condizioni operative e sviluppo dell'attività

Come per il 2023 anche per il 2024 molte energie sono state dedicate alle risorse umane: il **turn over** rimane alto in tutti i settori produttivi del nostro Paese, compreso il settore sociale e dei servizi alla persona che ci caratterizza.

Anche la nostra Cooperativa ne ha risentito le conseguenze: la forte mobilità nel mercato del lavoro, dettata da diverse motivazioni (ridotta popolazione giovanile produttiva, una diversa etica del lavoro, il desiderio di un lavoro più leggero e con minori responsabilità, la ricerca di una maggiore vicinanza a casa e di nuovi equilibri personali più redditizi) continua a generare nei nostri servizi la dimissione di operatori, anche soci e, quindi, l'ingresso di figure nuove che stiamo accompagnando affinché possano inserirsi rapidamente nel nostro contesto cooperativo.

Un altro tema a cui abbiamo dedicato attenzione è stato quello **dell'ambiente e del cambiamento climatico**, inducendoci a:

- ✓ definire azioni preventive su possibili rischi conseguenti all'interno dei nostri servizi (vd sotto: sezione rischi ed opportunità)
- ✓ mantenere il monitoraggio sui consumi (idrici, energetici, gas), con l'obiettivo di contenerli/ridurli
- ✓ perseguire l'efficientamento del parco auto aziendale, inserendo automezzi "ibridi"
- ✓ acquisire **la certificazione ambientale** nel mese di aprile 2024

Abbiamo acquisito la **Certificazione sulla Parità di genere** UNI/Pdr: 125:2022, ulteriore traguardo nel panorama delle attenzioni sociali e della qualità delle nostre attività, in aggiunta alla certificazione della **Qualità** UNI 9001:2015

A maggior tutela dei Soci abbiamo inoltre proceduto ad aggiornare il **Regolamento interno Soci** (ai sensi della L.142/2001) approvando in Assemblea (maggio 2024) la nuova versione.

Abbiamo **rivisto il nostro Statuto** per dare maggiore evidenza al nostro impegno a contrasto della violenza di genere, violenza domestica e violenza assistita.

Le attività della cooperativa sono oggi articolate nei seguenti settori e servizi:

Servizi per la fascia 0-6	Asili Nido; Nidi aziendali, Tempi e Spazi per le Famiglie; Centri Infanzia; Scuola dell'infanzia, Centri 0-6; C.R.E.; Tempi Prolungati per la Scuola dell'Infanzia; Pre-Scuola; Gruppi Genitori
Servizi per la fascia 7-25	Centri di Aggregazione Giovanile; Centri e Punto Giovani; Ludoteche; Percorsi di orientamento Scolastico, al lavoro e all'autonomia; Servizio Informagiovani; Educativa di strada; Centri Ricreativi Estivi; Percorsi sull'affettività e di Educazione alla Salute; Gruppi di ascolto
Assistenza Domiciliare per Minori e nuclei familiari con fragilità	Assistenza Domiciliare Minori rivolta al sostegno di famiglie con bambini e ragazzi 0-18 anni e in condizione di momentanea fragilità (Comune di Brescia, Ambito 2, Castelcovati, Desenzano d/G);
Servizio Educativo Domiciliare Disabili	Accreditamenti per il Servizio SEDH per i Comuni dell'Ambito 11
Attività Rivolte ad Anziani	Servizio SAD (Assistenza domiciliare); Servizio di RSA Aperta (assistenza domiciliare alla persona e specialistica) per le Fondazioni Berardi Manzoni, Serlini, Mazzocchi; Servizio di animazione presso le RSA; Comunità Residenziale a Gardone VT; Centro Sociale a Borgo San Giacomo; n. 2 Centri Sociali a Desenzano d/G
Servizi Socio-Sanitari	Consultorio Familiare Crescereinsieme (collocato nel Centro per le Famiglie Crescereinsieme) a Brescia, accreditato con Regione Lombardia (SSN), con servizio di Tutela Minori e Centro di Mediazione Familiare; n. 1 Centro Diurno Integrato per anziani (S.Paolo), 1 CUAV (Centro per il trattamento degli Autori di violenza)
Interventi nei contesti a rischio	Servizi di Portierato sociale presso contesti degradati e Servizi abitativi pubblici a Castegnato, San Polo e Sanpolino; Progetti di Recupero della morosità incolpevole; Accompagnamento di minori in progetti di messa alla prova e colloqui protetti;
Il Lavoro di Comunità	Centro per la Famiglia "Family Polo" a Brescia; Progetto "Terzo Tempo" rivolto ai figli di carcerati; Progetti di territorio mirati al coinvolgimento delle comunità

	territoriali e alla responsabilizzazione dell'adulto alla cittadinanza attiva
Interventi di contrasto alla povertà	Attività di contrasto alla Povertà, misura Reddito di cittadinanza e Progetti utili alla collettività (PUC), Progetto Prins in favore di senza fissa dimora e soggetti in grave marginalità per l'Ambito Oglio Ovest
Integrazione scolastica per minori con disabilità	Servizi di Assistenza ad Personam e integrazione nelle Scuole per diversi Comuni (Provaglio, Desenzano, Travagliato) e per diversi Ambiti della Provincia (Ambiti n.11, 10, 9, 7, 6)
Intercultura e multiculturalità	Mediazione linguistico-culturale ed interpretariato presso ASST Desenzano del Garda e presso Istituti scolastici della Provincia
Progetti speciali contro la violenza, di contrasto alla povertà educativa, di innovazione organizzativa	Sotto indicati alla voce Progetti Speciali
Settore Sanitario	Abbiamo concluso la documentazione per l'autorizzazione dei nostri Poliambulatori "PoliMedica San Paolo" che, al momento in cui scriviamo, hanno iniziato la loro attività.

Progetti speciali: abbiamo mantenuto una collaborazione importante con l'I.S. Con i Bambini nella realizzazione di più progetti (Progetto Riannodare i fili della vita, Da zero a mille, Terzo Tempo e Scuola al Plurale); abbiamo ottenuto Finanziamenti dalla Fondazione Cariplo (Progetto ALBA e LEDI)

Tramite il Progetto LEDI abbiamo potuto procedere nel percorso di riorganizzazione della Cooperativa, con l'accompagnamento da parte di Project Group.

Cooperative: abbiamo mantenuto diversi Partenariati: con 47 realtà tra BS, CR, MN, BG per il Progetto Riannodare i fili della vita, che si concluderà nel 2025; con il Progetto Da zero a mille, che si concluderà nel 2026; con il Progetto Terzo Tempo rivolto ai figli dei detenuti, che ha iniziato le attività nel mese di giugno e si concluderà nel 2027; così come con nuove ATI per i servizi Pis (Ambito 7) con la coop. Tempo Libero; per l'ADP a Provaglio di Iseo con la coop La Nuvola

Fondazioni: abbiamo mantenuto le sinergie di gestione con la Fondazione Berardi Manzoni di Roncadelle, con la Fondazione Mazzocchi di Coccaglio e Torbole Casaglia, con la Fondazione Serlini di Ospitaletto per le attività di SAD e RSA Aperta.

Abbiamo ottenuto Finanziamenti da Fondazione Cariplo (Progetto ALBA a supporto dei pre-adolescenti e LEDI) come descritto sopra.

Abbiamo partecipato a numerosi Bandi di Regione Lombardia, in prima persona, o tramite Enti istituzionali, o in collaborazione con altre realtà, registrando esito positivo: Bando Centri per la Famiglia (attivato, come Capofila, il servizio "Family Polo", in collaborazione con diverse coop e associazioni del territorio di Brescia); Bando CUAV (servizio con sede a Palazzolo), di cui la nostra Coop è capofila, in partenariato con 8 Ambiti, 2 ASST, i Comuni di Palazzolo e Desenzano, Azienda Speciale Garda Sociale, 3 CAV, 2 Reti Antiviolenza, 1 Associazione: è già partita la prima azione di percorso formativo; Bandi La Lombardia dei Giovani; Giovani Smart

Abbiamo mantenuto la partecipazione alle attività della nostra associazione di categoria (ConfCooperative – Federsolidarietà Prov.le e Reg.le) e collaborato con diverse Associazioni del territorio (ACLI, Fuji ecc.)

Abbiamo partecipato a diversi tavoli e incontri in riferimento all'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale presso Confcooperative e con gli Enti istituzionali

Abbiamo pianificato investimenti di **manutenzione straordinaria** sulle strutture in gestione.

Procede l'attività della **L.231**, in collaborazione con i nostri Consulenti

Un anno dunque davvero intenso, a cui si aggiungono tutte le attività dei diversi Servizi, di Formazione, dell'Ufficio Bandi e Gare, della gestione delle risorse umane ed economiche, documentate a seguire.

3. Lo scenario socio-economico

Lo scenario nel quale abbiamo svolto le nostre attività è stato caratterizzato da alcune specificità di cui diamo evidenza, insieme ai correttivi che abbiamo applicato. Tra queste citiamo:

- Preparazione della nuova organizzazione interna per il rinnovamento della Cooperativa
Abbiamo proceduto:
 - Ridefinendo l'Organigramma della Cooperativa, inserendo le figure di due "Direttori", un Direttore dei Settori, un Direttore delle Aree (Funzioni di staff) che, con il Presidente, compongono il Comitato di Direzione e stendendo i mansionari di diverse nuove figure
 - Riorganizzando i Settori e le Aree della Cooperativa;
 - Completando l'Ampliamento del Settore 0-6, suddividendolo per zone geografiche ed inserendo 2 nuove Responsabili, per un totale di 3
 - Proseguendo la formazione per le figure Dirigenziali con Project Group
 - Ottimizzando i flussi di gestione nel settore 0-6

Sul fronte del personale abbiamo affrontato diverse criticità legate a:

- Aumento del costo del personale, conseguente al Rinnovo del CCNL delle Cooperative Sociali che comporterà, a regime, un aumento del costo superiore al 14 %.
- Il livello di turn over significativo tra gli operatori, a partire da alcune figure chiave di coordinamento.

Per affrontare l'impatto **dell'applicazione del nuovo CCNL** e degli aumenti retributivi abbiamo:

- Sviluppato trattative con Comuni, Ambiti e committenti vari, al fine di farci riconoscere l'adeguamento dei costi di aggiudicazione dei Servizi in essere.
- Ricercato/applicato strategie di ottimizzazione del personale, per quanto possibile
- Sensibilizzato e fatto lobby di sistema con le altre coop di Confcooperative

2. Per quanto concerne il **turn-over**:

- rinforzato l'attività di Selezione del personale, con un coinvolgimento importante dei Resp.li di settore;
- prestato attenzione alla visibilità del nostro lavoro, alla cura e valorizzazione dei giovani nel rinnovamento della cooperativa, per renderla più attrattiva

Nel 2024 abbiamo abbondantemente mantenuto la mutualità prevalente e abbiamo riconosciuto, come sopra riportato, a lavoratori e soci il Premio Territoriale di Risultato, con una quota più alta per i soci.

- Abbiamo inoltre mantenuto:

- la formazione obbligatoria a tutela della sicurezza dei lavoratori;

- l'Assicurazione e la Mutua integrativa per tutti i dipendenti a tempo indeterminato, con potenziamento per i soci al livello Base 2 (inserimento interventi chirurgici e alberghiere; aumento dei massimali di tutte le prestazioni etc.);
- Scontistica per tutti i soci che fruiscono dei servizi asili nido della cooperativa
- la linea della sostenibilità dei servizi, evitando i sotto costi;
- l'orientamento del nostro marketing al mercato privato, anche per la popolazione anziana, mantenendo attenzione alle fragilità e alle disponibilità economiche di tutte le fasce ISEE familiari.

4. Sviluppo, Collaborazioni e nuovi investimenti

- Rimane solida la collaborazione con gli Enti/Ambiti territoriali e con tutti i nostri Committenti, con l'attenzione all'adeguamento dei servizi alla persona ed alla sperimentazione di formule gestionali innovative, in linea con le modifiche normative e di mercato.
- Alle gare di appalto tradizionali continuano ad affiancarsi i Bandi di co-progettazione ed i Progetti di Partenariato Pubblico Privato (oltre ai PPP per la ristrutturazione del Nido a Palazzolo ed il PPP per la ristrutturazione del CDI/Poliambulatori a San Paolo, abbiamo realizzato la co-progettazione per la ristrutturazione del Nido "La Valle dei Sogni" ad Inzino/Gardone VT)
- Abbiamo acquisito due nuove Certificazioni:
 - ISO 14001_2015 Ambientale
 - UNI/PdR 125:2022 Parità di Genere
- Abbiamo effettuato, a luglio 2024, una modifica dello Statuto della Cooperativa, al fine di ampliare le attività di contrasto alla violenza domestica, di genere, assistita: questo sia per la tutela delle vittime che per il trattamento degli autori
- Abbiamo mantenuto la collaborazione importante con l'I.S. Con i Bambini con il finanziamento di più progetti, già citati (Progetto Riannodare i fili della vita, Da zero a mille, Scuola al Plurale, Terzo tempo), in collaborazione con altri Enti del terzo settore, costruendo azioni di sistema
- A fronte **dell'emergenza climatica**, che sta determinando eventi estremi che interessano a vario titolo i nostri servizi e le nostre attività (temperature estive molto elevate, forti grandinate, bombe d'acqua e possibili alluvioni...) abbiamo:
 - attivato polizze assicurative per il rischio specifico
 - inserito nel parco auto della cooperativa automezzi "ibridi"
- Creato un ufficio apposito per la contabilità analitica che monitora costantemente l'attribuzione corretta dei costi sui singoli servizi e l'andamento dei consumi per le utenze, con l'obiettivo di contenere i costi
- Stiamo implementando un processo di centralizzazione dei fornitori, per ottimizzare la gestione delle risorse e migliorare l'efficienza operativa, in linea con gli obiettivi di qualità definiti dalla norma ISO 9001. Gli obiettivi principali di questa iniziativa sono:
 - riduzione del carico degli uffici: attraverso la razionalizzazione del numero di fornitori e/o delle fatture emesse, miriamo a semplificare le attività amministrative e a ridurre il

tempo dedicato alla gestione documentale. Questo consente una maggiore efficienza nella gestione interna e una diminuzione degli errori.

- Aumento del potere di acquisto: Concentrare gli acquisti su un numero selezionato di fornitori ci permette di consolidare i volumi e negoziare condizioni più vantaggiose, ottenendo migliori termini economici e qualitativi.
- Semplificazione delle procedure di rifornimento: La centralizzazione consente di standardizzare i processi, riducendo i tempi necessari per l'approvvigionamento e la ricezione delle forniture.

5. Le attività gestionali su cui ci siamo impegnati

5.1 Anche nel 2024 il nostro Ufficio Bandi e Gare è stato particolarmente attivo, per la ricerca di fondi e di nuove attività.

Su nr. 39 tra bandi, gare d'appalto e rinnovi contrattuali, nr. 36 hanno avuto esito positivo, pari a circa il 92,3% % di successo

5.2 Inoltre abbiamo :

- proseguito la *valorizzazione delle competenze dei soci*
- effettuato numerosi *Incontri tra servizi diversi* della cooperativa, *per promuovere* attività di *collaborazione intersettoriale* e sviluppare nuove progettualità

5.3 Abbiamo effettuato n. 8 Consigli di Amministrazione e n. 3 Assemblee .

6. Stakeholders e Mutualità

Stakeholders interni

Al 31.12.2024 la Cooperativa conta 443 dipendenti (50,33 % Under35), 7 collaboratori e 179 soci lavoratori.

Nel corso del 2024 abbiamo incrementato del 5% l'occupazione dell'annualità precedente e curato la mutualità interna nei confronti dei n. 443 operatori, tra soci lavoratori e operatori non soci, come sotto evidenziato.

Riportiamo la ripartizione per fasce di età, per livello di anzianità, livello contrattuale, tipologia di rapporto lavorativo, nazionalità e titolo di studio dei 443 lavoratori della cooperativa al dicembre 2024:

LAVORATORI	SOCI	NON SOCI	TOTALE
2023	176	243	419
2024	179	264	443

C'è un lieve incremento nel numero di lavoratori, circa il 5% legato all'acquisizione di alcuni appalti/progetti.

ETA' LAVORATORI	18-25	26-35	36-45	46-55	SUP 55	TOTALE
2023	80	126	76	79	58	419
2024	90	133	86	81	53	443

La maggioranza degli occupati nella nostra cooperativa continua a concentrarsi nelle fascia di età sotto i 35 anni (oltre il 50%).

ANZIANITA' DI SERVIZIO	< 2	TRA 2 E 5	> 5	TOTALE
2023	223	76	120	419
2024	226	92	125	443

In merito all'anzianità di Servizio dei dipendenti della nostra Cooperativa i dipendenti che sono in Elefanti Volanti da più di 5 anni aumentano di alcune unità, indice che continua la stabilizzazione del personale in cooperativa

LIVELLO LAVORATORI	A1	A2	B1	C1	C2	D1	D2	E1	F1	F2	TOTALE
2023	41	2	27	188	0	112	36	11	1	1	419
2024	45	2	24	179	5	135	42	9	0	2	443

Incremento importante per i D1 (+ 23 unità). Decremento dei C1 di 9 unità

TIPOLOGIA CONTRATTO	TEMPO DETERMINATO	TEMPO INDETERMINATO	TOTALE
2023	136	283	419
2024	159	284	443

Stabili i dipendenti a tempo indeterminato (+ 1 unità) mentre aumentano significativamente i tempi determinati (+ 23) legati a nuovi servizi attivati.

NAZIONALITA' DIPENDENTI	ITALIANA	STRANIERA	TOTALE
2023	391	28	419
2024	417	26	443

Aumentano di 26 unità i dipendenti di origine italiana. Questo dato è legato soprattutto al personale educativo dei servizi acquisiti

TITOLO DI STUDIO	LIC ELEMENTARE	MEDIE INFERIORI	MEDIE SUPERIORI	LAUREA	TOTALE
2023	4	67	218	130	419
2024	6	57	229	151	443

Permane il livello elevato di scolarità della nostra cooperativa legato al rispetto degli standard gestionali per i servizi alla persona. L'85,86% dei nostri lavoratori ha un titolo di studio medio-alto (medie superiori e laurea).

Permane la forte femminilizzazione della nostra compagine, con l'87,81% di donne tra i lavoratori soci e dipendenti.

Nascite: Siamo stati allietati dalla nascita di 8 bambini (5 maschi e 3 femmine), di cui 7 figli di soci lavoratori e 1 di lavoratori.

7. Formazione

Molte risorse sono state dedicate nell'anno 2024 alla formazione delle risorse umane, sia professionale (incontri tematici, coordinamenti, equipe, supervisione) che per la sicurezza (formazione specifica e aggiornamenti) di cui diamo evidenza.

Formazione professionale:

Tipologia	Ore Formazione Coordinatori	Ore Formazione per Operatori
COORDINAMENTO GENERALE (INCONTRI TRA RESPONSABILI DEI SETTORI / SERVIZI)	96	/
FORMAZIONE PERSONALE UFFICI (PAGHE, CONTABILITA')	9	72
FORMAZIONE SERVIZI EDUCATIVI DOMICILIARI E DI TERRITORIO	32	312
FORMAZIONE SERVIZI DEDICATI AGLI ANZIANI	45	84
FORMAZIONE SERVIZI ASILI NIDO	342	2164
FORMAZIONE C.R.E.	45	160
FORMAZIONE OPERATORI CONSULTORIO	120	640
FORMAZIONE SERVIZI ADP	80	2166
FORMAZIONE CAG, DOPOSCUOLA, LUDOTECHE ECC.	120	210
TOTALE	1089	5808

Formazione Leggi Cogenti:

Tipologia	Numero personale formato	Numero ore complessive
IDONEITA' TECNICA ANTINCENDIO	10	80
SPECIFICA RISCHIO MEDIO	25	200
SPECIFICA RISCHIO MEDIO	13	104
SPECIFICA RISCHIO BASSO	11	44
ANTINCENDIO RISCHIO MEDIO	13	104
CORSO HACCP	45	180
FORMAZIONE AGG. ANTINCENDIO	14	84
FORMAZIONE AGG. PRIMO SOCCORSO	16	64
FORMAZIONE ANTINCENDIO RISCHIO MEDIO	13	104
FORMAZIONE AGG. PRIMO SOCCORSO	9	36
FORMAZIONE SPECIFICA RISCHIO ALTO	9	108
AGGIORNAMENTO CORSO PREPOSTO	11	66
CORSO AGGIORNAMENTO RLS	2	16
TOTALE	191	1190

8. Stakeholders esterni

Nell'anno 2024 abbiamo continuato ad organizzare eventi ed iniziative che potessero dare visibilità al nostro lavoro attraverso:

- ✓ Inaugurazione degli spazi ristrutturati del Nido "Il Girasole" di Palazzolo s/O (28/09/2024)
- ✓ Evento di inaugurazione Asilo Nido "La valle dei sogni" a Gardone V.T. (22/11/2024)
- ✓ Laboratori Educativi presso i Nidi di Palazzolo, Desenzano del Garda, Montirone, Flero Borgosatollo e Gardone V.T.
- ✓ Laboratorio Djing a Desenzano del Garda (Maggio 2024)
- ✓ A Lezione di ciclismo: Montirone (03-10-17 Aprile 2024)
- ✓ Giornata della felicità presso tutti i Cag gestiti dalla Cooperativa
- ✓ Festa di Carnevale
- ✓ Articoli di giornale inerenti gli eventi realizzati
- ✓ Revisione e cura delle pagine web della Cooperativa, degli Asili Nido e Consultorio Familiare;
- ✓ Revisione grafica e impaginazione delle Carte dei Servizi
- ✓ Creazione video promozionali delle attività nei servizi
- ✓ Partecipazione alla pubblicazione sui Servizi 0-6 della Val Trompia
- ✓ Edizione 2024 del Calendario Elefanti Volanti, giunto alla sua 18ma edizione

Abbiamo rilevato la customer satisfaction nei nostri servizi e i dati dei questionari sottoposti confermano un ottimo risultato, con la maggioranza delle risposte tra 3 e 5 su una scala da 1 a 5

Inoltre ricordiamo la partecipazione e sviluppo delle seguenti Sinergie e iniziative:

- Abbiamo mantenuto l'impegno e il nostro contributo al sistema cooperativo con la partecipazione della Presidente Gisella Pricoco nel Consiglio Regionale di Federsolidarietà Lombardia, del Vice Presidente Luca Renica nel Consiglio Provinciale di Confcooperative e di entrambi nel settore provinciale di Federsolidarietà; oltre che dei nostri Dirigenti in gruppi di lavoro e incontri provinciali e regionali di Confcooperative, Federsolidarietà e Solco Brescia;
- Abbiamo dedicato impegno, energie, pensiero, anche gratuitamente, alle famiglie dei nostri servizi, offrendo momenti di confronto e supporto per genitori e bambini di tutti i nostri Asili Nido con numerosi incontri.
- Abbiamo continuato la partecipazione ai tavoli di discussione, compresi i Coordinamenti Pedagogici, attivati da Regione Lombardia per lo 0-6, in tutti gli Ambiti territoriali in cui operiamo, per contribuire all'analisi dei bisogni e alla programmazione di servizi per le comunità dei territori nei quali siamo presenti
- Abbiamo mantenuto la collaborazione attiva con gli operatori pubblici del territorio (Dirigenti, Assistenti Sociali, Referenti dei diversi Comuni, ATS, ASST etc)
- Abbiamo mantenuto l'impegno nel Coordinamento dei Consulenti Familiari Privati accreditati della Provincia di Brescia, che abbiamo fortemente contribuito a creare
- Abbiamo mantenuto la collaborazione attiva con i Servizi Specialistici delle ASST con le quali collaboriamo

Nel corso del 2024 abbiamo svolto la nostra mission nei confronti di:

- n. 6.936 famiglie, di cui il 37% circa di origine straniera
- n. 5.023 minori di 18 anni. Di questi:
- n. 623 bambini nella fascia 3-35 mesi
- n. 975 bambini nella fascia 3-5 anni
- n. 1.884 bambini nella fascia 6-10 anni
- n. 1.541 ragazzi nella fascia 11-18 anni
- n. 693 anziani

9. Le Prospettive

Le prospettive che auspichiamo per il 2025 sono:

- Sperimentare e Monitorare la nuova organizzazione cooperativa;
- Supportare e rafforzare le nuove figure inserite nella compagine gestionale centrale e periferica dei servizi;
- Curare la qualità dei servizi e mantenere elevata la soddisfazione del cliente esterno ed interno;
- Consolidare/ampliare le attività ed il fatturato, prestando attenzione ai bisogni della comunità, partecipando a bandi e gare, alle nuove formule di affidamento e perseguendo il fundraising;
- Avviare e monitorare l'attività dei Poliambulatori sanitari, sviluppando iniziative promozionali anche all'interno della cooperativa, creando connessioni funzionali tra servizi sanitari e socio-sanitari, in una dimensione comunitaria

- Partecipare a Bandi di Finanziamento privati (Fondazioni, imprese etc.), che si confermano importanti per sviluppare Progetti innovativi e sperimentali;
- Continuare a stimolare la motivazione e a mantenere alta l'adesione dei lavoratori alla compagine societaria della nostra cooperativa, in ogni caso superiore alla quota del 50%, con attività vantaggiose per i Soci;
- Perseguire iniziative per la fidelizzazione degli operatori e per contenere il turn-over;
- Effettuare una ricerca costante e strategica di personale;
- Attivare di azioni di implementazione del welfare per soci lavoratori e dipendenti
- Portare a compimento il processo di efficientamento operativo e centralizzazione dei fornitori
- Mantenere/estendere le certificazioni di qualità, sempre più presenti come elemento di punteggio nei bandi di gara.

Investimenti programmati ed in corso

Anno	Ricavi	Reddito operativo	Risultato ante imposte	Risultato d'esercizio
2024	10.253.041	132.680	124.472	124.472
2023	9.451.702	91.225	72.943	72.943
2022	8.840.938	116.939	74.281	73.746

Commento ed analisi degli indicatori di risultato

Nei paragrafi che seguono vengono separatamente analizzati l'andamento economico, patrimoniale e finanziario con l'utilizzo di specifici indicatori di risultato.

Gli indicatori di risultato economici e finanziari sono ricavati direttamente dai dati di bilancio, previa sua riclassificazione.

Infatti, al fine di meglio comprendere l'andamento gestionale, si fornisce di seguito una riclassificazione del Conto economico e dello Stato patrimoniale per l'esercizio in chiusura e per quello precedente.

I metodi di riclassificazione sono molteplici.

Quelli ritenuti più utili per l'analisi della situazione complessiva della società sono per lo stato patrimoniale la riclassificazione finanziaria e per il conto economico la a costo del venduto.

Principali dati economici

Il conto economico riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente è il seguente:

Riclassificazione Conto Economico

CONTRO ECONOMICO A VALORE AGGIUNTO	31/12/2024	31/12/2023
RICAVI NETTI DI VENDITA	9.149.522	8.555.218
Variazioni delle rim. di prod. in corso di lav., semilavorati e finiti	0	0
Variazioni dei lavori in corso su ordinazione	0	0
Costi patrimonializzati	0	0
Altri ricavi e proventi	1.103.519	896.484
VALORE DELLA PRODUZIONE OTTENUTA	10.253.041	9.451.702
COSTI PER CONSUMI DI MATERIE E SERVIZI	2.473.470	2.346.762
Per materie prime, sussidiarie e di merci	268.695	227.735
Per servizi	1.856.091	1.934.715
Per godimento beni di terzi	144.185	97.251
Variazioni delle rimanenze di materie prime e sussidiarie	0	0
Oneri diversi di gestione	204.499	87.061
VALORE AGGIUNTO	7.779.571	7.104.940
Costi per il personale	7.111.525	6.583.154
MARGINE OPERATIVO LORDO	668.046	521.786
Ammortamenti e svalutazioni	222.766	225.561
REDDITO OPERATIVO DELLA GEST. CARATTERISTICA	445.280	296.225
+/- Risultato della gestione accessoria	-312.600	-205.000
REDDITO OPERATIVO	132.680	91.225
+/- Risultato della gestione finanziaria	-8.208	-18.282
RISULTATO DELLA GESTIONE CORRENTE	124.472	72.943
+/- Risultato della gestione straordinaria	0	0
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	124.472	72.943
Imposte sul reddito d'esercizio	0	0
RISULTATO NETTO (UTILE DELL'ESERCIZIO)	124.472	72.943

Principali dati patrimoniali

Lo stato patrimoniale riclassificato della Società confrontato con quello dell'esercizio precedente è il seguente.

IMPIEGHI		
ATTIVO CORRENTE	31/12/2024	31/12/2023
LIQUIDITÀ IMMEDIATE		
Depositi bancari e postali	1.623.194	1.515.874
Assegni	0	0
Denaro e valori in cassa	7.023	6.091
<i>Di</i> TOTALE LIQUIDITÀ IMMEDIATE	1.630.217	1.521.965
LIQUIDITÀ DIFFERITE		
Crediti v/soci per la parte richiamata	103	25
Crediti v/clienti esigibili entro l'esercizio successivo	1.770.177	1.425.828
Crediti v/altri esigibili entro l'esercizio successivo	1.061.251	1.027.537
Altri titoli	0	0
Crediti v/imprese	0	0
Ratei attivi esigibili entro l'esercizio successivo	37.881	95.014
Crediti tributari	201.381	124.521
<i>Df</i> TOTALE LIQUIDITÀ DIFFERITE	3.070.793	2.672.925
RIMANENZE		
Materie prime, sussidiarie e di consumo	0	0
Prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	0	0
Lavori in corso su ordinazione	0	0
Prodotti finiti e merci	0	0
Acconti	0	0
Risconti attivi esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
<i>Rm</i> TOTALE RIMANENZE	0	0
<i>Ac</i> TOTALE ATTIVO CORRENTE	4.701.010	4.194.890
ATTIVO IMMOBILIZZATO		
Immobilizzazioni Immateriali	896.528	479.572
Immobilizzazioni materiali	860.435	933.128
Immobilizzazioni finanziarie	19.039	18.439
<i>Im</i> TOTALE ATTIVO IMMOBILIZZATO	1.776.002	1.431.139
<i>Ti</i> TOTALE IMPIEGHI	6.477.012	5.626.029

FONTI DI FINANZIAMENTO		
PASSIVITÀ CORRENTI	31/12/2024	31/12/2023
Fondi per rischi e oneri esigibili entro l'esercizio successivo	617.979	305.379
Obbligazioni esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
Debiti \ banche esigibili entro l'esercizio successivo	792.462	352.900
Debiti \ fornitori esigibili entro l'esercizio successivo	197.744	225.714
Debiti rappresentati da titoli di credito esigibili entro l'eserc.	0	0
Debiti tributari esigibili entro l'esercizio successivo	5.474	1.889
Debiti \ Istituti di previdenza esigibili entro l'es. successivo	271.881	232.557
Ratei e risconti passivi esigibili entro l'esercizio successivo	790.497	614.627
Debiti per TFRL entro l'esercizio successivo	0	0
Azionisti c/dividendi	0	0
Debiti diversi entro l'esercizio successivo	1.022.998	932.133
Pb TOTALE PASSIVITÀ CORRENTI	3.699.035	2.665.199
PASSIVITÀ CONSOLIDATE		
Fondi per rischi ed oneri esigibili oltre l'esercizio successivo	-	0
Debiti per TFRL oltre l'esercizio successivo	0	0
Obbligazioni esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Debiti \ banche esigibili oltre l'esercizio successivo	156.735	515.175
Debiti \ fornitori esigibili oltre l'esercizio successivo	184.488	101.595
Trattamento di fine rapporto	1.332.212	1.362.728
Ratei e risconti passivi esigibili oltre l'esercizio successivo		
Pc TOTALE PASSIVITÀ CONSOLIDATE	1.673.435	1.979.498
PATRIMONIO NETTO		
Cs Capitale sociale	75.911	74.984
RI Riserva legale	449.428	427.545
Altre riserve	454.731	405.860
Utile (perdite) portate a nuovo	0	0
Utile dell'esercizio	124.472	72.943
Cn TOTALE PATRIMONIO NETTO	1.104.542	981.332
TOTALE FONTI	6.477.012	5.626.029

Principali indicatori

Poste le suddette riclassificazioni, vengono calcolati i seguenti indici di bilancio:

ANALISI PATRIMONIALE E FINANZIARIA		
Valori strumentali all'analisi patrimoniale e finanziaria		
MARGINI DELLA STRUTTURA PATRIMONIALE		
	31/12/2024	31/12/2023
ANALISI DELLA REDDITIVITA'		
GRADO DI REMUNERAZIONE DEL RISCHIO (R.O.E.)	12,70%	8,03%
REDDITIVITÀ DEL CAP. INVESTITO (R.O.I.)	2,05%	1,62%
REDDITIVITÀ DEL CAP. INVESTITO (R.O.D.)	0,55%	0,69%
ROTAZIONE DEGLI IMPIEGHI	1,41	1,52
INDICE DI INDEBITAMENTO (Leverage)	6,61	6,19
INDICE DI INCIDENZA DELLA GEST. NON CARATT.	93,81%	79,96%
ANALISI PATRIMONIALE		
RIGIDITA' DEGLI IMPIEGHI	27,42%	25,44%
ELASTICITA' DEGLI IMPIEGHI	72,58%	74,56%
INCIDENZA DEI DEBITI	82,95%	82,56%
INCIDENZA DEL CAPITALE PROPRIO	15,13%	16,15%
GRADO DI CAPITALIZZAZIONE	0,18	0,20
ANALISI FINANZIARIA		
INDICE DI AUTOCOPERTURA DELLE IMMOBILIZZAZIONI	0,55	0,63
INDICE DI DISPONIBILITA'	1,27	1,57
INDICE DI LIQUIDITA'	1,27	1,57

Come è possibile evincere dalla tabella sopra riportata, tutti gli indicatori economici e patrimoniali sono positivi, gli indici finanziari, compreso l'indice di liquidità, sono nei parametri dell'equilibrio.

Obiettivi e politiche di gestione del rischio finanziario

Gli obiettivi e le politiche della società in materia di gestione del rischio finanziario sono indicate nel seguente prospetto.

Vi precisiamo che, ai fini dell'informativa che segue, non sono stati considerati i crediti e i debiti di natura commerciale, la totalità dei quali ha scadenza contrattuale non superiore ai 18 mesi.

Strumenti finanziari	Politiche di gestione del rischio
Depositi bancari e postali	Non sussistono rischi
Assegni	Non sussistono rischi e nessuno viene concesso il pagamento con assegni
Denaro e valori in cassa	Non sussistono rischi
Altri debiti	Non sussistono rischi

Informazioni ai sensi dell'art. 2428, comma 2, al punto 6-bis, del codice civile

Ai sensi dell'art. 2428, comma 2, n. 6-bis), c.c. si forniscono le informazioni in merito all'utilizzo di strumenti finanziari, in quanto rilevanti ai fini della valutazione della situazione patrimoniale e finanziaria.

Più precisamente, gli obiettivi della direzione aziendale, le politiche e i criteri utilizzati per misurare, monitorare e controllare i rischi finanziari sono i seguenti:

Rischio di credito

L'impresa opera essenzialmente con pubbliche amministrazioni e/o con privati che usufruiscono di servizi socio-assistenziali. Il rischio di credito è irrilevante rispetto alla massa creditoria.

Rischio di liquidità

L'impresa non presenta passività finanziarie a lungo termine

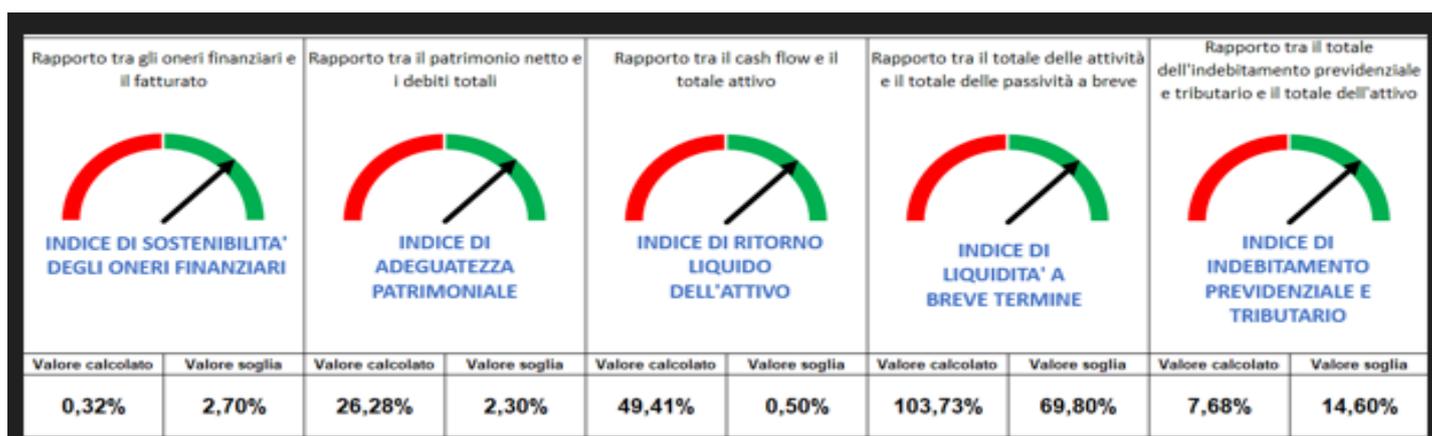
Rischio di mercato

Eventuali variazioni dei tassi di interesse sortirebbero effetti minimi sul Conto economico e sul patrimonio netto.

Informazione in merito al D. Lgs. 14/2019 – Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza

Con l'entrata in vigore del CCII come d'obbligo il Consiglio di amministrazione si è dotato degli strumenti necessari e ha posto in atto le misure idonee a rilevare tempestivamente eventuali squilibri di carattere patrimoniale o economico-finanziario, rapportati alle specifiche caratteristiche dell'impresa e dell'attività imprenditoriale svolta.

Di seguito la situazione degli indicatori di allerta al 31.12.2023 ex art. 3, comma 3 del D.Lgs. 14/2019



Di seguito la situazione dei segnali di allarme al 31.12.2024 ex art. 3, comma 4 e art. 25-novies, comma 1 del D.Lgs. 14/2019

- a) Esistenza di debiti per **retribuzioni** scaduti da almeno 30 giorni pari ad oltre la metà dell'ammontare complessivo mensile delle retribuzioni

VALORE RILEVATO	VALORE SOGLIA
Debiti per retribuzioni scaduti da almeno 30 gg	50% dell'ammontare complessivo mensile delle retribuzioni
0	296.314



- b) Esistenza di debiti verso **fornitori** scaduti da almeno 90 giorni di ammontare superiore a quello dei debiti non scaduti

VALORE RILEVATO	VALORE SOGLIA
Debiti verso fornitori scaduti da almeno 90 gg	Debiti verso fornitori non scaduti
0	197.744



- c) Esistenza di esposizioni nei confronti delle **banche e degli altri intermediari finanziari** che siano scadute da più di 60 giorni o che abbiano superato da almeno 60 giorni il limite degli affidamenti ottenuti in qualunque forma purché rappresentino complessivamente almeno il 5% del totale delle esposizioni

VALORE RILEVATO	VALORE SOGLIA
Esposizioni nei confronti delle banche e degli altri intermediari finanziari che siano scadute da più di 60 giorni o che abbiano superato da almeno 60 giorni il limite degli affidamenti ottenuti in qualunque forma	5% del totale delle esposizioni nei confronti delle banche e degli altri intermediari finanziari <i>La seguente cella va compilata per le imprese in contabilità semplificata</i>
0	0 12.794



- d) Per l'**INPS**, il ritardo di oltre 90 giorni nel versamento di contributi previdenziali di
1) per le imprese con lavoratori subordinati e parasubordinati, al 30% di quelli dovuti nell'anno precedente e all'importo di euro 15.000;
2) per le imprese senza lavoratori subordinati e parasubordinati, all'importo di euro 5.000

VALORE RILEVATO	VALORE SOGLIA
Ritardo di oltre 90 giorni, verso l'INPS, nel versamento di contributi previdenziali	30% dei contributi dovuti nell'anno precedente e all'importo di euro 15.000 per le imprese con lavoratori subordinati e parasubordinati - 5.000 per le imprese senza lavoratori subordinati e parasubordinati
0	429.865



- e) Per l'**INAIL**, l'esistenza di un debito per premi assicurativi scaduto da oltre 90 giorni e non versato superiore all'importo di euro 5.000

VALORE RILEVATO	VALORE SOGLIA
Debito per premi assicurativi scaduto da oltre 90 gg e non versato	Euro 5.000
0	5.000



- f) Per l'**AdE**, l'esistenza di un debito scaduto e non versato relativo all'imposta sul Valore Aggiunto, risultante dalla comunicazione dei dati delle liquidazioni periodiche di importo superiore a euro 5.000 e, comunque, non inferiore al 10% dell'ammontare del volume d'affari risultante dalla dichiarazione relativa all'anno di imposta precedente

VALORE RILEVATO	VALORE SOGLIA
Debito scaduto e non versato, relativo all'IVA, risultante dalla comunicazione dei dati delle liquidazioni periodiche	Euro 5.000 e comunque non inferiore al 10% dell'ammontare del volume d'affari anno precedente
0	891.901



- g) Per l'**AdE-R**, l'esistenza di crediti affidati per la riscossione, autodichiarati o definitivamente accertati e scaduti da oltre 90 giorni, superiori, per le imprese individuali, all'importo di euro 100.000, per le società di persone, all'importo di euro 200.000 e, per le altre società, all'importo di euro 500.000

VALORE RILEVATO	VALORE SOGLIA
Crediti affidati per la riscossione all'AdE-R, autodichiarati o definitivamente accertati e scaduti da oltre 90 giorni	Euro 100.000 per le imprese individuali, euro 200.000 per le società di persone e euro 500.000 per le altre società
	500.000



Gli indicatori, calcolati per il settore dei servizi alla persona, sono tutti sopra i valori soglia, non sono evidenziati segnali di allarme a dimostrazione della solidità economico-patrimoniale e dell'equilibrio finanziario atti a garantire la continuità aziendale.

Sedi secondarie

L'impresa opera mediante le seguenti sedi secondarie

- Unita' Locale n. BS/1 VIA ARTIGIANI 85 GARDONE VAL TROMPIA (BS) CAP 25063
- Unita' Locale n. BS/2 VIA CIMABUE 275 BRESCIA (BS) CAP 25134
- Unita' Locale n. BS/6 VIA MAIERA 21 BRESCIA (BS) CAP 25123
- Unita' Locale n. BS/7 VIA MATTEOTTI 136 GARDONE VAL TROMPIA (BS) CAP 25063
- Unita' Locale n. BS/8 VIA ELIA CAPRIOLO 15/17 MONTIRONE (BS) CAP 25010
- Unita' Locale n. BS/10 VIA BRESCIA 4 BORGOSATOLLO (BS) CAP 25010
- Unita' Locale n. BS/11 VIA PAINE 8/N FLERO (BS) CAP 25020
- Unita' Locale n. BS/12 VIA PESCALA 4 DESENZANO DEL GARDA (BS) CAP 25015
- Unita' Locale n. BS/13 VIA CIMABUE 16/B BRESCIA (BS) CAP 25134
- Unita' Locale n. BS/14 VIA SCUOLE 7 MONTIRONE (BS) CAP 25010
- Unita' Locale n. BS/15 VIA DURIGHELLO SNC DESENZANO DEL GARDA (BS) CAP 25015
- Unita' Locale n. BS/16 VIA MEZZOCOLLE 20 DESENZANO DEL GARDA (BS) CAP 25015
- Unita' Locale n. BS/17 VIA MONSIGNOR CARLO MANZIANA 2 BRESCIA (BS) CAP 25135
- Unità Locale n. BS/19 VIA MARTIRI DELLA LIBERTA' 2 SAN PAOLO (BS) CAP 25020
- Unità Locale n. BS/20 VIA GIUSEPPE VERDI 17 PALAZZOLO SULL'OGGIO (BS) CAP 25036
- Unità Locale n. BS/22 P. SANTI FRANCESCO E CHIARA 1 BRESCIA CAP 25133
- Unità Locale n. BS/23 VIA ALDO MORO 2 ZONE (BS) CAP 25050
- Unità Locale n. BS/24 PIAZZA SANDRO PERTINI 6 PAITONE (BS) CAP 25080
- Unità Locale n. BS/25 VIA FRANCESCO CINELLI SNC GARDONE VAL TROMPIA (BS) CAP 25063
- Unità Locale n. BS/26 VIA DELLA PACE 30 DESENZANO D/G (BS) CAP 25015
- Unità Locale n. BG/1 VIA MARINAI 61 PALOSCO (BG) CAP 24050
- Unità Locale n. MI/1 VIA MARIA MALIBRAN 2 TREZZANO S/N (MI) CAP 20090

Informativa delle società cooperative a mutualità prevalente

La cooperativa è a mutualità prevalente di diritto, i rapporti fra dipendenti soci e non soci, nonché i rapporti commerciali fra cooperative socie e non socie sono dettagliati nella nota integrativa, che completa il bilancio di esercizio.

Vi ringraziamo per la fiducia accordataci e Vi invitiamo ad approvare il bilancio così come presentato.

Brescia, 09.04.2025

Per il Consiglio di amministrazione
La Presidente
Dott.ssa Adalgisa Pricoco