



BILANCIO SOCIALE

20 25

INDICE

01	PREMESSA	05
	IL BILANCIO SOCIALE	07
	METODOLOGIA	07
	MODALITÀ DI COMUNICAZIONE	07
	RIFERIMENTI NORMATIVI	07
02	LA COOPERATIVA ELEFANTI VOLANTI	08
	LA CARTA D'IDENTITÀ DELLA COOPERATIVA	08
	LA MISSIONE DELLA COOPERATIVA	09
	LA NOSTRA STORIA	10
	COMPOSIZIONE BASE SOCIALE	11
	GOVERNO E STRATEGIE	12
	IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	12
	ORGANI DI CONTROLLO	12
	STRUTTURA DI GOVERNO	13
	L'ORGANIGRAMMA DELLA COOPERATIVA	13
03	LE ATTIVITÀ	14
	BILANCIO DEL LAVORO SVOLTO	15
	LE AREE	17
	SETTORE 06	20
	SETTORE MINORI E GIOVANI	21
	SETTORE DISABILITÀ	22
	SETTORE ANZIANI	23
	SETTORE FRAGILITÀ SOCIALE E MULTICULTURALITÀ	24
	SETTORE SOCIO-SANITARIO E SANITARIO	25
	LA FORMAZIONE	26
	CATEGORIA DI ATTIVITÀ	27
	IL TERRITORIO DI RIFERIMENTO	27
	LO SCENARIO SOCIO-ECONOMICO ESTERNO E GLI EFFETTI SULLA NOSTRA COOPERATIVA	29
04	STRATEGIE E OBIETTIVI	31
05	I PORTATORI DI INTERESSE	32
	STAKEHOLDERS INTERNI	32
	STAKEHOLDERS ESTERNI	34
06	LA DIMENSIONE ECONOMICA	35
	VALORE DELLA PRODUZIONE	36
	DISTRIBUZIONE VALORE AGGIUNTO	37
	PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE RICCHEZZA PATRIMONIALE	38
	PATRIMONIO NETTO	38
	INVESTIMENTI	38



**Bilancio Sociale 2025
della Cooperativa Elefanti Volanti**

È vietata la riproduzione delle fotografie che mostrano alcuni servizi/pubblicazioni della Cooperativa e delle illustrazioni tratte dal calendario istituzionale 2026.



**Nessuno di noi
è intelligente
quanto tutti noi
messi insieme.**

(Ken Blanchard)

A un anno dalla nomina a Presidente della Cooperativa, desidero affidare a questo Bilancio Sociale alcune riflessioni sul percorso intrapreso e sui principali cambiamenti che hanno caratterizzato questo primo anno di mandato.

L'insediamento del nuovo Consiglio di Amministrazione ha rappresentato un passaggio significativo nella storia della nostra Cooperativa. Abbiamo affrontato questa nuova fase con senso di responsabilità, valorizzando il patrimonio costruito negli anni e ponendo le basi per un'evoluzione organizzativa necessaria a rispondere alle sfide sociali, economiche e culturali che caratterizzano il nostro tempo.

*A fianco:
la copertina del nostro
calendario istituzionale 2026*

In questi mesi abbiamo lavorato per rafforzare un modello di governance fondato sulla condivisione delle responsabilità, sul confronto e sulla partecipazione. Questo percorso ha posto al centro ciò che per noi conta davvero: le persone. La crescita e la valorizzazione di chi, ogni giorno, rende possibile il nostro impegno sul territorio, affrontando situazioni spesso complesse con competenza, responsabilità e sensibilità.

Sono i nostri responsabili, coordinatori, lavoratori, collaboratori e soci a dare concretezza alla missione della Cooperativa attraverso gesti quotidiani di cura, ascolto e vicinanza.

È in questa direzione che vogliamo continuare a investire, affinché ogni talento possa essere riconosciuto, ogni professionalità sostenuta e ogni servizio ulteriormente qualificato. Allo stesso tempo intendiamo consolidare il rapporto con gli Enti partner, rafforzando relazioni fondate sulla fiducia, sulla trasparenza e sulla



condivisione degli obiettivi, nella consapevolezza che i servizi affidati alla Cooperativa incidono concretamente sulla qualità della vita delle persone e richiedono il massimo livello di responsabilità.

Siamo consapevoli che ogni processo di cambiamento richiede tempo, determinazione e capacità di affrontare le inevitabili complessità che porta con sé. Il nostro compito è accompagnare la Cooperativa in questa fase di evoluzione, mantenendo saldi i valori che ne hanno guidato la storia e creando le condizioni per garantirne sviluppo, sostenibilità e stabilità nel lungo periodo.

Nel corso di quest'anno la Direzione ha avviato un percorso di visita ai servizi e alle sedi operative, incontrando direttamente operatori/trici, coordinatori/trici e responsabili nei luoghi in cui ogni giorno prendono forma il nostro lavoro e la nostra missione. Questi momenti di confronto si sono rivelati particolarmente preziosi: hanno consentito di ascoltare esperienze, raccogliere suggerimenti e rafforzare quel patrimonio di relazioni che costituisce uno degli elementi più preziosi della nostra organizzazione.

Abbiamo inoltre dedicato attenzione alla valorizzazione della base sociale, elemento fondante della nostra identità cooperativa, promuovendo occasioni di partecipazione e individuando strumenti capaci di riconoscere in modo concreto il contributo che i/le Soci/ie offrono alla crescita della Cooperativa.

Le sfide che ci attendono sono importanti, ma lo sono anche le opportunità che abbiamo davanti. Continuiamo a guardare al futuro con fiducia, consapevoli che solo attraverso la collaborazione, il coraggio di innovare e la fedeltà ai nostri valori potremo costruire una Cooperativa sempre più solida, inclusiva e capace di generare valore per il territorio e per le persone.

Concludo questo primo anno di mandato con un sentimento di profonda gratitudine, per tutte le persone che ogni giorno, con professionalità, passione e umanità, rendono viva la nostra Cooperativa. Ogni servizio, ogni progetto, ogni risultato raggiunto è il frutto di un lavoro condiviso e di un impegno che spesso va oltre il semplice dovere professionale.



Presidente
Cooperativa Elefanti Volanti Onlus

**METODOLOGIA**

La redazione del bilancio sociale è stata affidata ad un gruppo di persone che operano in varie parti della Cooperativa:

- le Direzioni;
- le Aree, che si occupano di tutti gli aspetti amministrativi;
- i Settori, che si occupano di tutti gli aspetti operativi.

MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci
- Successiva pubblicazione in versione opuscolo/online.

RIFERIMENTI NORMATIVI

Il bilancio sociale è stato redatto ispirandosi

liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007.

È stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del **08/07/2026** che ne ha deliberato l'approvazione.

*In alto:
laboratorio
di Pet Therapy
presso uno
dei nostri Nidi*

*A fianco:
#Famiglie
dal nostro calendario
istituzionale 2026*



LA COOPERATIVA
ELEFANTI VOLANTI

LA CARTA D'IDENTITÀ DELLA COOPERATIVA

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2025.

LA CARTA
D'IDENTITÀ
DELLA
COOPERATIVA

In alto:
un nostro laboratorio
artistico per minori

Denominazione

ELEFANTI VOLANTI

Società Cooperativa Sociale - Onlus

Indirizzo sede legale

Via Ferri, 99 25123 BRESCIA

Indirizzo sedi operative

- Unità Locale N. Bs/1 Via Artigiani 85 Gardone Val Trompia (Bs) Cap 25063
- Unità Locale N. Bs/2 Via Cimabue Brescia (Bs) Cap 25134
- Unità Locale N. Bs/6 Via Maiera 21 Brescia (Bs) Cap 25123
- Unità Locale N. Bs/7 Via Matteotti 136 Gardone Val Trompia (Bs) Cap 25063
- Unità Locale N. Bs/8 Via Elia Capriolo 15/17 Montirone (Bs) Cap 25010
- Unità Locale N. Bs/10 Via Brescia 4 Borgosatollo (Bs) Cap 25010
- Unità Locale N. Bs/11 Via Paine 8/N Flero (Bs) Cap 25020
- Unità Locale N. Bs/12 Via Pescara 4 Desenzano Del Garda (Bs) Cap 25015
- Unità Locale N. Bs/13 Via Cimabue 16/B Brescia (Bs) Cap 25134
- Unità Locale N. Bs/14 Via Scuole 7 Montirone (Bs) Cap 25010
- Unità Locale N. Bs/15 Via Durighello Snc Desenzano Del Garda (Bs) Cap 25015
- Unità Locale N. Bs/16 Via Mezzocolle 20 Desenzano Del Garda (Bs) Cap 25015
- Unità Locale N. Bs/17 Via Mons. Carlo Manziana 2 Brescia (Bs) Cap 25135
- Unità Locale N. Bs/19 Via Martiri Della Libertà 2 San Paolo (Bs) Cap 25020
- Unità Locale N. Bs/20 Via Attiraglio 21 Palazzolo Sull'oglio (Bs) Cap 25036
- Unità Locale N. Bs/22 P. Santi Francesco e Chiara 1 Brescia (Bs) Cap 25133
- Unità Locale N. Bs/23 Via Aldo Moro 2 Zone (Bs) Cap 25050
- Unità Locale N. Bs/24 Piazza Sandro Pertini 6 Paitone (Bs) Cap 25080
- Unità Locale N. Bs/25 Via Francesco Cinelli Snc Gardone Val Trompia (Bs) Cap 25063
- Unità Locale N. Bs/26 Via Della Pace 30 Desenzano Del Garda (Bs) Cap 25015
- Unità Locale N. Bg/1 Via Marinai 61 Palosco (Bs) Cap 24050
- Unità Locale N. Bs/27 Via Durighello 1 Desenzano Del Garda (Bs) Cap 25015
- Unità Locale N. Bg/2 Via Quattro Martiri di Lovere 12 Grumello Del Monte (Bg) Cap 24064
- Unità Locale N. Mi/1 Via Maria Malibran 2 Trezzano Sul Naviglio (Mi) Cap 20090

Forma giuridica e modello di riferimento
S.p.a.**Tipologia**

Coop. mista (A + B)

Data di costituzione13/01/2010 (relativa ai processi di fusione)
(origine 08/03/1993)**Codice Fiscale**

03180410981

P. Iva

03180410981

N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative
A203083**N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali**
sez A del 01/12/2016**Iscrizione RUNTS**

21/03/2022

Tel.

030 6591725

Pec

coop@pec.elefantivolantionlus.it

Sito internet

www.elefantivolanti.it

Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06)
no**Appartenenza a reti associative**
Confcooperative - Federsolidarietà**Anno di adesione**

2010

Adesione a consorzi di cooperative
SOL.CO. BRESCIA**Altre partecipazioni e quote (Valore nominale)**

- Sol.co Brescia € 1.500,00
- CGM Finance € 11.791,00
- Cooperfidi € 860,00
- Assocoop € 1.250,00
- Cassa Padana € 258,00
- Banca Etica € 2.655,00
- Coop BEst € 100,00
- Power Energia € 625,00

Codice Ateco

81.21 - 88.1 - 88.91 - 88.99.09



LA MISSIONE DELLA COOPERATIVA

LA MISSIONE DELLA COOPERATIVA

La cooperativa Elefanti Volanti si prende cura del cittadino, nell'articolazione dei bisogni che si manifestano nell'intero ciclo della vita, dalla nascita all'età anziana.

La Cooperativa, come recita il nostro Statuto, "non ha scopo di lucro; suo fine, ai sensi della legge n.381 del 1991 e successive modifiche ed integrazioni, sono la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche".

Lo scopo viene perseguito attraverso, alternativamente o congiuntamente:

- la gestione di servizi sanitari, socio-sanitari, educativi, socio-assistenziali, rivolti con particolare attenzione – anche se non esclusivamente – ai diversi componenti delle famiglie in tutte le loro fasi di vita, a bambini/e, ragazzi/e, giovani, coppie, adulti/e e anziani/e, nel rispetto delle loro identità culturali in una logica di integrazione e di rete tesa a migliorare la qualità della vita, il diritto alla felicità e il diritto al ben-essere di ogni cittadino/a ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. a) della Legge 08/11/1991 n. 381 e successive modifiche e integrazioni;
- lo svolgimento di attività diverse, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. b) della Legge 08/11/1991 n. 381 e successive modifiche e integrazioni.

*In questa pagina:
materiale promozionale
dei nostri servizi*

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi di soci/ie e della collettività, coopera attivamente, in tutti i modi possibili, con altri Enti cooperativi, Imprese Sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale. La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, di volontari/ie, dei fruitori/trici dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie all'apporto dei/delle soci/ie lavoratori/trici – l'autogestione responsabile dell'impresa. Nello svolgimento dell'attività produttiva la Cooperativa impiega principalmente soci/ie lavoratori/trici retribuiti, dando occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. A tal fine la Cooperativa, in relazione alle concrete esigenze produttive, stipula con i/le soci/ie lavoratori/trici contratti di lavoro in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma. La Cooperativa può operare anche con terzi.





LA NOSTRA STORIA

LA NOSTRA STORIA

Un gruppo di volontari, professionisti del settore socio-educativo, riunitisi nel **1991** a San Polo, costituiscono nel **1993** l'Associazione volontaria di Solidarietà Familiare "Amici degli Elefanti Volanti" e la cooperativa sociale "Elefanti Volanti" Onlus, di servizi alla persona. Nel **2002** questa ultima diede origine, per spin off, alle Coop. Soc. Mondotondo e Ninnadò; nel **2006** le tre cooperative si riunirono e costituiscono il "Gruppo Elefanti Volanti - Consorzio di cooperative Sociali - S.C.S. Onlus", con l'adesione anche della Coop. Sociale Ipotesi.

Nel **2010** Il Gruppo Elefanti Volanti, costituito da cooperative sociali di tipo A (servizi alla persona), si fuse con il Gruppo Andropolis, costituito da cooperative sociali di tipo B (inserimento lavorativo), dando origine al "Gruppo Elefanti Volanti Andropolis", Gruppo E.V.A., Consorzio di cooperative Sociali, SCS

*In questa pagina:
materiale promozionale
dei nostri servizi*



Onlus, Impresa Sociale, che occupava più di 600 persone, di cui parte con svantaggi sociali; ha attivato svariati servizi per le famiglie, nelle diverse fasce di età dei componenti; ha diffuso la cultura dell'inclusione e della coesione sociale, ha collaborato con molte realtà del privato sociale e istituzionali.

Nel novembre **2016**, in linea con le trasformazioni del tessuto economico e sociale, il Consorzio Gruppo EVA ha incorporato la cooperativa Elefanti Volanti (che a sua volta ha incorporato Mondotondo e successivamente Ipotesi, attraverso fusioni per incorporazione) e da Consorzio di Cooperative Sociali si è trasformato in cooperativa di tipo misto (A+B), denominata Elefanti Volanti, mentre le due cooperative di tipo B hanno intrapreso un percorso di autonomia.



In data 01.11.2016 si è quindi resa operativa, con effetto antergato all'01.01.2016, la fusione per incorporazione della Elefanti Volanti Società Cooperativa Sociale Onlus nel Consorzio Gruppo EVA.

Si conclude così definitivamente l'esperienza del Consorzio, che ha richiesto un impegno finanziario sempre meno sostenibile, in relazione al contesto socio-economico che negli anni è venuto avanti, contrassegnato da una forte contrazione della spesa sociale e del sistema di welfare, oltre che da una sofferta gestione economica da parte delle cooperative di tipo B. Con questa trasformazione si porta a compimento il processo di snellimento organizzativo: la fusione di Gruppo EVA con la

cooperativa Elefanti Volanti e la realizzazione di una realtà unica, ha favorito una riduzione dei costi gestionali, una semplificazione organizzativa e una maggiore agilità gestionale, al fine di orientare le energie ad attività innovative.

Ultima tappa resa operativa nell'arco del **2017**, con effetto antergato all'01.01.2017: la fusione in Elefanti Volanti per incorporazione di "Ipotesi Società Cooperativa Sociale Onlus" in liquidazione e di "Solidarietà Attiva Società Cooperativa Sociale Onlus" in liquidazione.

Gli elementi di scenario interno ed esterno nel tempo hanno disegnato un contesto ricco e articolato, sempre attento alle trasformazioni necessarie ai tempi e ai nuovi bisogni. Questi bisogni sono alla base della scelta della Cooperativa nel **2021** di investire nella definizione di un nuovo assetto organizzativo, finalizzato a promuovere il rinnovamento.

In particolare, la scelta è stata quella di disegnare una nuova governance e un nuovo modello organizzativo basato sulla leadership diffusa, funzionale ad una maggiore efficacia, efficienza e capacità di programmazione e progettazione, oltre che, nel medio periodo, al ricambio generazionale anche tra i livelli intermedi ed apicali.

Nel **2024** la Cooperativa ha acquisito la **Certificazione sulla Parità di genere** UNI/PdR 125:2022, e la **Certificazione Ambientale** ISO 14001:2015, ulteriore traguardo nel panorama

delle attenzioni sociali e della qualità delle nostre attività, in aggiunta alla **Certificazione della Qualità** UNI 9001:2015 e alla UNI 11034 - **Servizi all'infanzia**.

Il **2025** è stato l'anno dell'attuazione di una nuova organizzazione e di un nuovo modello di gestione della Cooperativa, funzionale ai cambiamenti socio-economici e al ricambio generazionale.

COMPOSIZIONE BASE SOCIALE

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale anno **2025**. Nelle persone giuridiche sono ricomprese Cooperative, Associazioni e Circoli.

SOCI/IE AMMESSI ED ESCLUSI

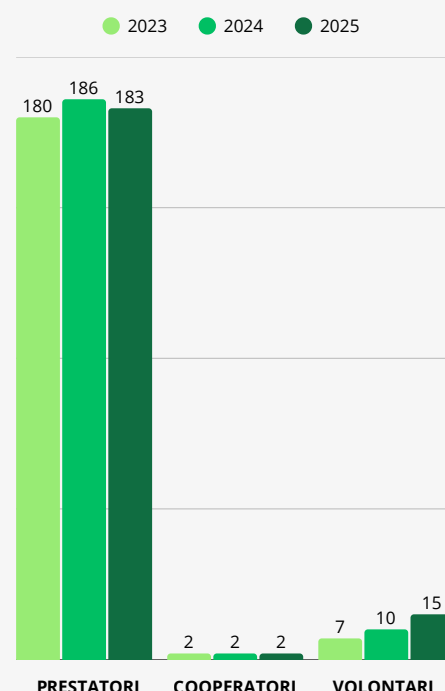
- **Soci/ie al 31/12/2024:**
n.ro 198
- **Soci/ie ammessi nel 2025:**
n.ro 19
- **Recesso soci/ie 2025:**
n.ro 17
- **Decadenza esclusione soci/ie 2025:**
n.ro 0
- **Soci/ie al 31/12/2025:**
n.ro 200

COMPOSIZIONE BASE SOCIALE

TIPOLOGIA SOCI/IE



BASE SOCIALE NEL TEMPO



GOVERNO E STRATEGIE



GOVERNO E STRATEGIE

Di seguito vengono sintetizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della cooperativa:

Luca Renica

Consigliere dal 02/11/2016
Presidente dal 28/05/2025
fino ad approvazione bilancio al 31/12/2027
socio Lavoratore residente a Toscolano Maderno

Carlo Rossi Erba

Consigliere dal 27/05/2024
Vicepresidente dal 28/05/2025
fino ad approvazione bilancio al 31/12/2027
socio Lavoratore residente a Brescia

Gisella Pricoco

Presidente Onoraria
Consigliera dal 02/11/2016
fino ad approvazione bilancio al 31/12/2027
socio Lavoratrice residente a Castel Mella

Lionello Anelli

Consigliere dal 28/05/2025
fino ad approvazione bilancio al 31/12/2027
socio Lavoratore residente a Passirano

Cristina Recenti

Consigliera dal 28/05/2025
fino ad approvazione bilancio al 31/12/2027
Consigliera esterna residente a Brescia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo di governo della Cooperativa. Viene eletto dall'Assemblea dei/delle soci/ie ogni tre anni, è composto da un numero di consiglieri/e variabile da tre a nove che, eleggono al loro interno il/la Presidente e il/la Vice Presidente. I nominativi dei/delle candidati/e consiglieri/e vengono proposti dal C.d.A. uscente che chiede ai soci/ie di presentare nominativi e candidature volontarie. La maggioranza dei/delle componenti del Consiglio è scelta tra soci/ie cooperatori/trici, e/o tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

Il/la Presidente e il/la Vicepresidente sono i/le Legali Rappresentanti della Cooperativa, sono coloro che sono responsabili, anche penalmente, di qualsiasi atto o azione amministrativa, legale, fiscale, sociale della società rappresentata; operano con i poteri attribuiti dallo Statuto per la Rappresentanza (Art.41). Il Consiglio di Amministrazione si riunisce circa ogni mese.

ORGANI DI CONTROLLO

Di seguito vengono fornite alcune indicazioni circa gli organi di controllo della cooperativa:

COLLEGIO SINDACALE

Marco Bonomini

Presidente dal 24/07/2015
fino ad approvazione bilancio al 31/12/2026
residente a Lonato
data prima nomina 24/07/2015

Sergio Gadaldi

Sindaco effettivo dal 24/07/2015
fino ad approvazione bilancio al 31/12/2026
residente a Ghedi
data prima nomina 24/07/2015

Marco Malpeli

Sindaco effettivo dal 30/05/2022
fino ad approvazione bilancio al 31/12/2026
residente a Brescia
data prima nomina 24/07/2015

Severino Gritti

Sindaco supplente dal 18/07/2018
fino ad approvazione bilancio al 31/12/2026
residente a Orzinuovi
data prima nomina 18/07/2018

Agostino Nardiello

Sindaco supplente dal 30/05/2022
fino ad approvazione bilancio al 31/12/2026
residente a Ghedi
data prima nomina 30/05/2022



Inaugurato il nuovo asilo nido «Bucaneve» a Desenzano

Ha 60 posti dei quali 24 ancora disponibili ed è sorto in via Durighello grazie a fondi Pn

Alice Scalfi | 20 dicembre 2025 | 2' di lettura



In alto:
l'inaugurazione dei nuovi spazi
del nido "Il Paperotto"
di Borgosatollo, un luogo
pensato per accogliere i più
piccoli in un contesto sicuro,
luminoso e rispettoso
dell'ambiente

In basso:
Taglio del nastro per il nuovo
nido d'infanzia "Bucaneve"
di Desenzano del Garda
(foto tratta da un articolo
del Giornale di Brescia)

STRUTTURA
DI GOVERNO

STRUTTURA DI GOVERNO

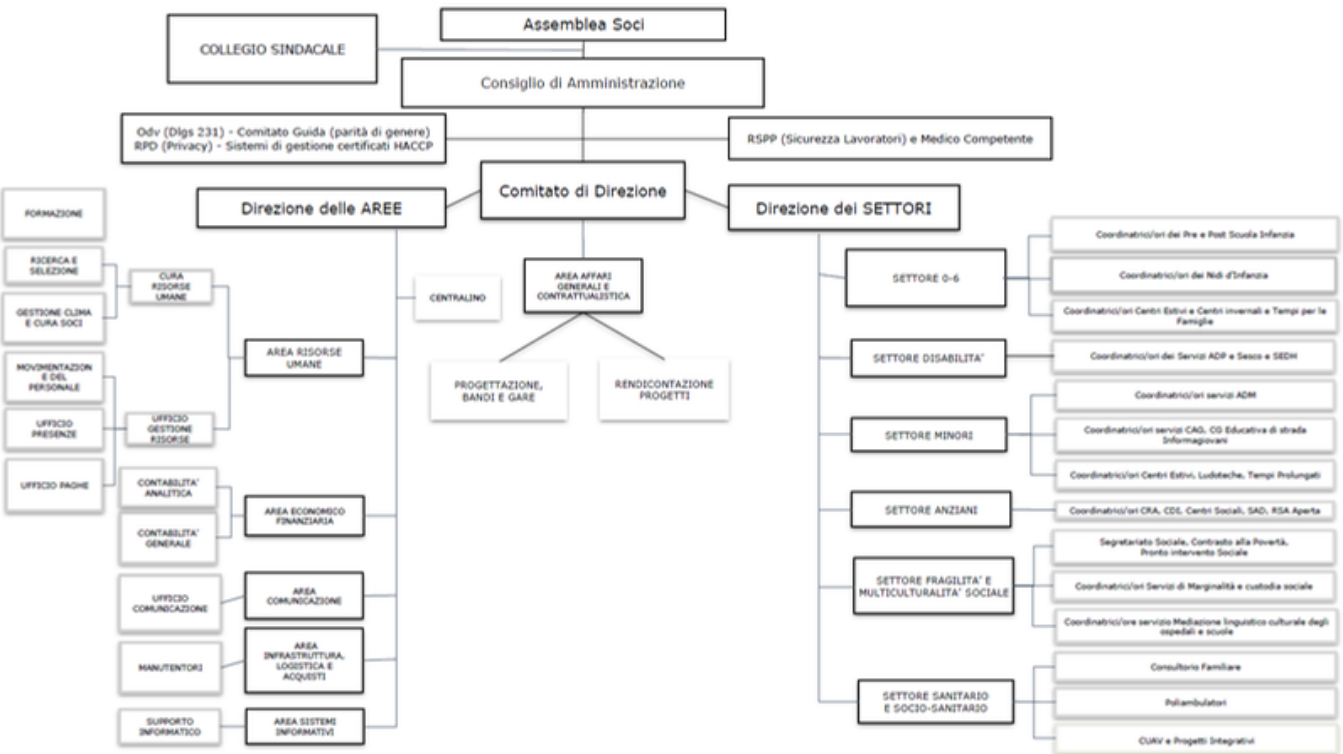
Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Il CdA della cooperativa ELEFANTI VOLANTI - Società Cooperativa Sociale - Onlus nell'anno 2025 si è riunito **8** volte e la partecipazione media è stata del **100%**.

Per quanto riguarda l'**assemblea**, invece, il tema della partecipazione nel 2025 è meglio visualizzato dalla tabella seguente:

Anno	Data	% partecipazione	% deleghe	Odg
2025	28/05/2025	26,86%	17,91%	Assemblea Straordinaria Approvazione modifiche statutarie
2025	28/05/2025	30,35%	16,91%	Assemblea Ordinaria Approvazione Bilancio esercizio 2024 Rinnovo cariche degli Organi Sociali
2025	28/07/2025	24,24%	11,11%	Assemblea Ordinaria Approvazione Bilancio Sociale 2024

L'ORGANIGRAMMA DELLA COOPERATIVA AL 31/12/2025



A fianco:
#Preadolescenza
dal nostro calendario
istituzionale 2026



03

LE ATTIVITÀ



Il 2025 non è stato semplicemente un altro anno per Elefanti Volanti: è stato, in molti sensi, il punto di arrivo di un percorso iniziato tempo fa, fatto di scelte, cambiamenti e, soprattutto, di persone.

Dopo oltre due anni di lavoro intenso, accompagnati dalla consulenza di Project Group, possiamo dire di aver quasi completato un importante processo di riorganizzazione interna. Non è stato un cambiamento formale, ma un'evoluzione profonda: abbiamo costruito, passo dopo passo, un modello di leadership diffusa.

Lo abbiamo fatto con pazienza, con momenti di formazione, confronto, ridefinizione dei ruoli, sperimentazione e, soprattutto, con la disponibilità di tante persone ad assumersi responsabilità nuove. Nel frattempo, la Cooperativa non si è mai fermata. Abbiamo continuato a portare avanti le nostre attività, a promuovere sviluppo, a partecipare a gare, ad attivare nuovi servizi. E lo abbiamo fatto restando fedeli a ciò che siamo.

CONDIZIONI OPERATIVE E SVILUPPO DELL'ATTIVITÀ

Per quanto riguarda l'ambito interno, abbiamo innanzitutto proceduto all'attuazione di una nuova organizzazione e di un nuovo modello di gestione della Cooperativa, funzionale ai cambiamenti socio-economici e al ricambio generazionale. In particolare:

- è nato il **nuovo Consiglio di Amministrazione** della Cooperativa, con Luca Renica nel ruolo di Presidente, Carlo Rossi Erba nel ruolo di Vicepresidente e un CdA composto da Renica, Rossi Erba, Anelli, Pricoco e Recenti;
- abbiamo introdotto la figura del **Presidente Onorario**, affinché potesse accompagnarci in questo nuovo percorso;
- abbiamo aggiornato l'**organigramma** della Cooperativa, inserendo alcune figure mancanti e riorganizzando alcuni settori;

*In alto:
un laboratorio "en plein air"
dal Punto Giovani
di Desenzano D/G*

*A fianco:
l'inaugurazione del
poliambulatorio specialistico
"Polimedica San Paolo",
settembre 2025*



BILANCIO DEL LAVORO SVOLTO

- abbiamo dato vita al **Settore Sanitario** della Cooperativa;
- abbiamo attivato **coordinamenti mensili** tra i Settori;
- abbiamo formalizzato un contratto con uno **studio legale** per garantire supporto nelle diverse pratiche affrontate, sempre più complesse e articolate;
- abbiamo realizzato un **Bilancio Sociale partecipato**, valorizzando il ruolo delle Responsabili di Settore e delle Aree sia nella fase di stesura sia nella presentazione in assemblea;
- abbiamo organizzato un evento di festa **dedicato ai/alle soci/ie**, che ha registrato una significativa partecipazione ed è stato molto apprezzato.

Per quanto riguarda invece l'aspetto esterno, la nostra attenzione si è focalizzata su:

- il lavoro con gli Enti per ottenere il riconoscimento dell'aumento del costo del personale, conseguente al rinnovo del CCNL delle Cooperative Sociali ormai giunto a regime, con un incremento complessivo superiore al **14%**;
- le difficoltà nella ricerca di personale, anche a fronte di un significativo turn over tra gli operatori, comprese alcune figure chiave di coordinamento;
- le opportunità di investimento in alcuni servizi e attività della Cooperativa;
- la volontà di far crescere ulteriormente la Cooperativa, mantenendo al contempo la qualità che da sempre contraddistingue la gestione dei servizi.

Abbiamo inoltre mantenuto le seguenti **certificazioni**:

- UNI ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015 Ambientale
- UNI/PdR 125:2022 Parità di Genere
- UNI 11034:2003

Inoltre, abbiamo attivato il percorso per l'ottenimento del Rating ESG tramite Open-ES.

*A fianco:
laboratorio
di pittura immersiva
in uno dei nostri Nidi*



Le attività della cooperativa sono oggi articolate nei seguenti Settori e servizi:

SETTORE 0-6

Asili Nido; Nidi aziendali, Tempi e Spazi per le Famiglie; Centri Infanzia; Scuola dell'infanzia, Poli 0-6; C.R.E.; Tempi Prolungati per la Scuola dell'Infanzia; Pre-Scuola; Gruppi Genitori.

SETTORE MINORE E GIOVANI

Centri di Aggregazione Giovanile; Centri e Punto Giovani; Ludoteche; Percorsi di orientamento Scolastico, al lavoro e all'autonomia; Servizio Informagiovani; Educativa di strada; Centri Ricreativi Estivi; Gruppi di ascolto; Assistenza Domiciliare Minori, Incontri Protetti, Assistenza scuolabus, Assistenza mensa, Interventi Educativi Specifici, Pre-Post scuola, Progetto "Senza Margini" (campi Rom e Sinti), Vivi il Quartiere, progetti di politiche giovanili finalizzati all'empowerment, progetti di promozione della cittadinanza attiva e del protagonismo giovanile.

SETTORE DISABILITÀ

Servizi di Assistenza ad Personam e integrazione nelle Scuole per diversi Comuni, Asacom, Educatore Scolastico; Servizio Sed H; Voucher B1 e B2.

SETTORE ANZIANI

Servizio SAD (Assistenza domiciliare); Servizio di RSA Aperta (assistenza domiciliare alla persona e specialistica) per le Fondazioni Berardi Manzoni, Serlini, Mazzocchi; Servizio di animazione presso le RSA; Comunità Residenziale; Centri Diurni integrati e Centri Sociali, Dimissioni protette, Gestione piani individualizzati, Voucher B1 e B2.

SETTORE FRAGILITÀ SOCIALE E MULTICULTURALITÀ

Rafforzamento del servizio sociale professionale; Segretariato sociale; Custodia Sociale, Progetti di Recupero della morosità incolpevole, Pronto intervento sociale; Progetti Utili alla Collettività; Sostegno a progetti personalizzati per beneficiari di misure di contrasto alla povertà; Mediazione linguistico-culturale ed interpretariato.

SETTORE SOCIO-SANITARIO E SANITARIO

Consultorio Familiare Crescereinsieme, accreditato con Regione Lombardia (SSN), con servizio di Tutela Minori e Centro di Mediazione Familiare; CUAV (Centro per il trattamento degli Autori di violenza); Poliambulatori "PoliMedica San Paolo"; Percorsi sull'affettività e di Educazione alla Salute; Centro per la Famiglia "Family Polo" a Brescia; Progetto "Terzo Tempo" rivolto ai figli di carcerati; Progetti di territorio mirati al coinvolgimento delle comunità territoriali e alla responsabilizzazione dell'adulto alla cittadinanza attiva.



Progetti speciali:

abbiamo mantenuto una collaborazione importante con l' **I. S. Con i Bambini** nella realizzazione di più progetti (Da zero a mille, Terzo Tempo e Scuola al Plurale e stiamo valutando la partecipazione ad altre progettualità);

Abbiamo ricevuto finanziamenti da **Fondazione Cariplo, Regione Lombardia, Ats Brescia** per progettualità in diversi settori.

Cooperative:

abbiamo mantenuto e rafforzato diversi Partenariati:

- Con la **cooperativa Tempo Libero** su diverse progettualità (Tempo Prolungato BS; Ambito 7, Ambito 2, Palosco, Senza Margini ecc);
- con la **cooperativa Il Gabbiano** (Ambito 2, progetti Sprint, ecc);
- con la **cooperativa Sana** (ADM Ambito 6 e progetti Sprint)
- con la **cooperativa La Rete** (Net e Custodia Sociale);
- con la **cooperativa Sorgente** (Centri Sociali Desenzano); con la Cooperativa La Nuvola (Adp di Provaglio);
- con la **cooperativa Essere** (progetti Neet e Sprint);
- con la **cooperativa La Rondine** (Progetti Sprint);
- con la **cooperativa La Nuvola nel Sacco** (Progetti Sprint, Coprogettazione Borgosatollo ecc.);
- con la **Cooperativa Genesi** (Dimissioni protette e sad);
- con la **cooperativa Cauto** (Neet), con la **cooperativa La Vela** (Sad e Neet), e con il **consorzio Sol.co Brescia** per il Sad Ambito 2.

*In alto:
laboratorio
di lettura condivisa
in uno dei nostri CAG*

*In basso:
uno dei numerosi
laboratori dedicati ai
giovani, nell'ambito
del progetto AL.B.A.*

Fondazioni:

abbiamo mantenuto le sinergie di gestione con la **Fondazione Berardi Manzoni** di Roncadelle, con la **Fondazione Mazzocchi** di Coccaglio e Torbole Casaglia, con la **Fondazione Serlini** di Ospitaletto per le attività di SAD e RSA Aperta.

Abbiamo mantenuto la partecipazione alle attività della nostra associazione di categoria (ConfCooperative – Federsolidarietà Prov.le e Reg.le) e collaborato con diverse Associazioni del territorio (ACLI, Fuji, Teatro Telaio, ecc.)

Abbiamo partecipato a diversi **tavoli e incontri** in riferimento all'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale presso Confcooperative e con gli Enti istituzionali.

Abbiamo pianificato **investimenti** di manutenzione straordinaria sulle strutture in gestione (cucina Magicomondo, ecc.).

Procede l'attività della **L.231**, in collaborazione con i nostri Consulenti.

Anche nel 2025 il nostro Ufficio Bandi e Gare è stato particolarmente attivo, per la ricerca di fondi e di nuove attività. Su **nr. 41** tra bandi, gare d'appalto e rinnovi contrattuali, **nr. 32** hanno avuto esito positivo, pari a circa il **78%** di successo.

Abbiamo effettuato **n. 8** Consigli di Amministrazione e **n. 3** Assemblee.

Un anno dunque davvero intenso, a cui si aggiungono tutte le attività dei diversi Servizi, di Formazione, dell'Ufficio Bandi e Gare, della gestione delle risorse umane ed economiche, documentate a seguire.



AREA AFFARI GENERALI, BANDI E GARE

RESPONSABILE: LIONELLO ANELLI

L'AREA IN NUMERI

BANDI ATTENZIONATI:

62

GARE E PROGETTI PARTECIPATI:

41

ESITI POSITIVI:

32

DESCRIZIONE E ANDAMENTO DELL'AREA

L'Ufficio Affari Generali, Bandi e Gare ha mantenuto il suo ruolo strategico nel dare supporto pratico a tutti i Settori della Cooperativa. L'Area ha gestito un'attività amministrativa ad ampio spettro: rapporti contrattuali, relazioni amministrative con i committenti, progettazione, rendicontazione e supporto agli organi direttivi e ai servizi. L'Ufficio Rendicontazioni ha aumentato il proprio impegno alla luce degli adempimenti correlati ai nuovi progetti che sono stati realizzati. L'aspetto più rilevante riguarda tuttavia l'attività legata alle gare di appalto e alle altre procedure di evidenza pubblica, affidi diretti, co-progettazioni e co-programmazioni: qui l'impegno si è profuso senza sosta e con alti livelli di responsabilità.

ELEMENTI SIGNIFICATIVI E INNOVAZIONI

- Consolidamento del processo di integrazione con gli altri uffici e settori dell'azienda;
- Pianificazione del lavoro in itinere;
- Utilizzo di nuovi strumenti, tra cui l'intelligenza artificiale;
- Ampliamento della collaborazione con altri enti del terzo settore e con le Pubbliche Amministrazioni.

PROSPETTIVE DI MIGLIORAMENTO

L'ufficio intende:

- perseguire una pianificazione degli impegni e delle scadenze sempre più efficiente;
- continuare l'efficientamento dei tempi di predisposizione delle pratiche in relazione sia alle gare di appalto che alle co-progettazioni

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

RESPONSABILE: LORETTA CORFANI

DESCRIZIONE E ANDAMENTO DELL'AREA

L'Area Economico-Finanziaria continua a rappresentare un elemento cruciale per la Cooperativa, garantendo la correttezza amministrativa delle finanze, la trasparenza gestionale e il rispetto delle normative vigenti. Nel corso dell'anno, l'Area si è occupata della registrazione sistematica delle operazioni economiche, del controllo e della riconciliazione contabile, della predisposizione dei bilanci periodici e della contabilità analitica per centri di costo, fornendo supporto strategico alla Direzione e al CdA.

ELEMENTI SIGNIFICATIVI E INNOVAZIONI

- Verifica dei processi: la crescita dei volumi di attività ha reso necessario un percorso di efficientamento della struttura organizzativa e di rafforzamento delle risorse umane.
- Flussi finanziari: mantenuto il monitoraggio costante della liquidità e dei flussi.
- Supporto agli organi: assicurata la collaborazione continua con i revisori e gli organi di controllo.

PROSPETTIVE DI MIGLIORAMENTO

Per sostenere la crescita dell'attività, l'Area proseguirà il percorso di efficientamento organizzativo attraverso il potenziamento del team, lo sviluppo della polivalenza delle risorse, una maggiore flessibilità nella gestione dei carichi di lavoro e il completamento della digitalizzazione dei processi, con una più stretta integrazione tra contabilità generale e analitica.

L'AREA IN NUMERI

FATTURE EMESSE NELL'ANNO:

10.261

FATTURE RICEVUTE NELL'ANNO:

3.102

REGISTRAZIONI CONTABILI NELL'ANNO:

6.810

AREA INFRASTRUTTURA LOGISTICA E ACQUISTI

RESPONSABILE: SARA MANDORA

L'AREA IN NUMERI

ORE DI INTERVENTI DIRETTI:

2.517

SERVIZI ASSISTITI MENSILMENTE:

22

OPERATORI/TRICI:

3

DESCRIZIONE E ANDAMENTO DELL'AREA

L'Area ha garantito nel 2025 il corretto funzionamento di spazi, attrezzature e mezzi aziendali, attraverso manutenzioni ordinarie e straordinarie e il coordinamento degli interventi specialistici. L'anno è stato caratterizzato dal supporto allo sviluppo dei servizi, con l'avvio di un nuovo nido, il trasferimento di un servizio analogo, l'allestimento del nuovo CUAV e il sostegno ai Servizi Giovanili e ad altri servizi territoriali. È stata inoltre consolidata la gestione interna della manutenzione del verde, con maggiore efficienza, rapidità di intervento e contenimento dei costi, grazie all'acquisizione di nuove competenze operative.

Nonostante l'incremento delle attività, le ottimizzazioni organizzative hanno consentito di mantenere invariato il monte ore complessivo dell'Area. L'Area Acquisti ha garantito continuità negli approvvigionamenti, promuovendo razionalizzazione della spesa e centralizzazione dei fornitori.

ELEMENTI SIGNIFICATIVI E INNOVAZIONI

Supporto all'avvio e al trasferimento di servizi educativi e specialistici. Consolidamento della manutenzione interna del verde. Miglioramento della gestione degli acquisti e della rete fornitori.

PROSPETTIVE DI MIGLIORAMENTO

Nel 2026 si prevede il rafforzamento della manutenzione programmata, il rinnovo di attrezzature e mezzi e lo sviluppo di una rete di fornitori e artigiani qualificati per garantire interventi tempestivi e adeguati alle esigenze dei servizi.

AREA RISORSE UMANE

DESCRIZIONE E ANDAMENTO DELL'AREA

L'Area Risorse Umane rappresenta un nodo strategico per il funzionamento della Cooperativa, il cui ruolo è divenuto sempre più centrale a fronte della costante crescita dell'organico, che nel 31 dicembre 2025 ha superato i/le 460 dipendenti. Nel corso del 2025 ha assicurato la gestione delle presenze, dei flussi per l'elaborazione delle retribuzioni, delle pratiche amministrative relative al personale e dell'organizzazione della formazione. Parallelamente ha consolidato il supporto ai responsabili di settore e a tutte le lavoratrici e i lavoratori, contribuendo a uniformare le procedure, migliorare i flussi informativi e garantire una gestione sempre più efficace delle risorse umane.

ELEMENTI SIGNIFICATIVI E INNOVAZIONI

- Potenziamento dell'organizzazione dell'Area Risorse Umane, con una gestione sempre più integrata dei processi amministrativi e delle risorse umane.
- Maggiore integrazione dei flussi informativi e più efficace gestione di scadenze, adempimenti e variazioni contrattuali.
- Consolidamento del supporto a responsabili di settore, lavoratrici e lavoratori nella gestione del rapporto di lavoro.

PROSPETTIVE DI MIGLIORAMENTO

Nel 2026 l'Area proseguirà il percorso di digitalizzazione e ottimizzazione dei processi e del loro monitoraggio, la standardizzazione delle procedure e il supporto ai servizi, per garantire una gestione del personale in grado adattarsi alla crescita della Cooperativa.

L'AREA IN NUMERI

**NUOVI INSERIMENTI E CESSAZIONI
GESTITI OGNI ANNO:**

656

**PERSONALE FORMATO
ANNUALMENTE:**

430

OPERATRICI ATTIVE:

4

AREA COMUNICAZIONE

AREA SISTEMI INFORMATIVI

L'AREA IN NUMERI

CANALI ATTIVATI OGNI MESE: STAMPA, SITO WEB, SOCIAL MEDIA, MATERIALE PUBBLICITARIO, GADGETS, EVENTI

SERVIZI SUPPORTATI NEL 2025:

97

OPERATRICI:

2

DESCRIZIONE E ANDAMENTO DELL'AREA

L'Area Comunicazione cura l'identità visiva e la comunicazione della Cooperativa, valorizzandone i servizi, i progetti e i valori attraverso strumenti e linguaggi efficaci. Nel corso del 2025 ha realizzato materiali grafici e promozionali, gestito i siti web e i canali social, prodotto contenuti multimediali e supportato le diverse aree nella diffusione delle proprie iniziative, contribuendo a rafforzare l'immagine della Cooperativa e la riconoscibilità del suo operato. L'Area ha inoltre consolidato il proprio ruolo nella comunicazione istituzionale e interna, accompagnando eventi, campagne e progettualità con strumenti sempre più coordinati e coerenti. Il team è composto da due figure che coniugano creatività, competenze tecniche e attenzione alle esigenze organizzative.

ELEMENTI SIGNIFICATIVI E INNOVAZIONI

- Rafforzamento della comunicazione istituzionale e digitale attraverso strumenti e contenuti sempre più coordinati.
- Sviluppo di materiali e campagne di comunicazione mirati ai diversi servizi e destinatari della Cooperativa.
- Consolidamento del supporto ai settori nella promozione delle iniziative e nella valorizzazione dei progetti.

PROSPETTIVE DI MIGLIORAMENTO

Nel 2026 l'Area proseguirà il percorso di sviluppo della comunicazione strategica, rafforzando l'identità visiva, la presenza digitale e gli strumenti di comunicazione interna ed esterna, per raccontare con sempre maggiore efficacia i valori, le attività e l'impatto della Cooperativa.

RESPONSABILE: MASSIMO ROSSI ERBA

DESCRIZIONE E ANDAMENTO DELL'AREA

L'Area Sistemi Informativi svolge un ruolo centrale nella quotidianità operativa della Cooperativa, garantendo l'efficienza, l'innovazione e la sicurezza degli strumenti informatici digitali e fisici utilizzati da operatori e uffici. Anche nel corso del 2025 l'attività si è concentrata sull'ottimizzazione dei costi, sull'adozione di soluzioni tecnologiche avanzate e sulla semplificazione dei processi lavorativi. L'area interviene puntualmente nella gestione e nella risoluzione di problematiche legate a guasti e malfunzionamenti, assicurando la continuità operativa dei servizi. Sia sul fronte hardware che software, l'obiettivo è stato quello di fornire strumenti affidabili, performanti e capaci di rispondere alle reali esigenze degli utenti interni, con una particolare attenzione all'ottimizzazione delle spese e con attenzione all'equilibrio costi/prestazioni.

ELEMENTI SIGNIFICATIVI E INNOVAZIONI

Nel corso del 2025 si è consolidata l'attività di gestione dell'help desk informatico di primo livello, rafforzando il supporto agli utenti e garantendo risposte rapide alle principali criticità. Contestualmente sono stati implementati nuovi sistemi di monitoraggio e protezione dei dispositivi aziendali ed è stata potenziata la formazione del personale dedicato, al fine di assicurare interventi tempestivi ed efficaci su guasti e malfunzionamenti.

PROSPETTIVE DI MIGLIORAMENTO

L'Area punta a mantenere un aggiornamento costante sulle evoluzioni tecnologiche, a migliorare ulteriormente i tempi e la qualità degli interventi tecnici, e a semplificare progressivamente il lavoro quotidiano degli operatori attraverso soluzioni digitali più intuitive, integrate e accessibili.

*A fianco:
una delle tante
iniziative organizzate
dal servizio
"Educativa di strada"
presso il Punto
Giovani
di Desenzano
del Garda*



SETTORE 0-6

RESPONSABILI DI SETTORE:
NADIA GREGORINI, ILARIA RAZA,
FRANCESCA ROSSI

DESCRIZIONE E ANDAMENTO DEL SETTORE

Nel 2025 il settore 0-6 ha gestito 20 servizi dedicati alla prima infanzia: 15 nidi d'infanzia, 2 poli 0-6 e 3 servizi "Tempo per le Famiglie". L'anno è stato caratterizzato dalla crescita dell'offerta educativa e dal consolidamento delle progettualità.

Tra le principali novità si segnalano l'aggiudicazione del nido "Bucaneve" di Desenzano del Garda e l'avvio del nido "La Valle dei Sogni" di Inzino, in coprogettazione con il Comune di Gardone Val Trompia. Sono aumentate le capacità ricettive del nido di Flero e del nido "Paperotto" di Borgosatollo, interessato da lavori finanziati con fondi PNRR. Importanti interventi di riqualificazione hanno riguardato anche il nido "Girasole" di Palazzolo. Nel corso dell'anno è stata aperta la seconda sezione della scuola dell'infanzia del "Polo 0-6" di Montirone, attivata una nuova sezione presso il nido "Pollicino" di Desenzano in convenzione con ASST Garda e ampliati i servizi di Trezzano sul Naviglio con la gestione della sezione lattanti del nido "Luigi Bianchi d'Espinosa".

ENTI E TERRITORI COINVOLTI

I servizi sono presenti nei Comuni di Brescia, Borgosatollo, Desenzano del Garda, Flero, Gardone Val Trompia, Inzino, Montirone, Palazzolo sull'Oglio, Paitone, Palosco, Trezzano sul Naviglio e Zone. La presenza diffusa sul territorio favorisce relazioni con le comunità locali e una risposta puntuale ai bisogni delle famiglie.

ELEMENTI SIGNIFICATIVI E INNOVAZIONI

I risultati raggiunti nel 2025 sono stati possibili grazie all'impegno e alla professionalità di educatrici, personale ausiliario, coordinatrici e responsabili di Settore. L'anno ha visto il passaggio di ruolo della storica responsabile Silvia Ziletti e il subentro di Francesca Rossi. Tre educatrici hanno assunto il ruolo di coordinatrici di servizio.

IL SETTORE IN NUMERI

FATTURATO COMPLESSIVO:
46,9%

UTENTI SEGUITI/E:
circa 1062
famiglie

PERSONALE IMPIEGATO:
211

**L'infanzia
ha i suoi modi
di vedere,
pensare
e sentire.**

(Jean-Jacques Rousseau)

*In alto:
#PrimaInfanzia
dal nostro calendario
istituzionale 2026*

È stato inoltre avviato un percorso formativo con la pedagista Jessica Omizzolo per definire un nuovo manifesto pedagogico e un Progetto Educativo condiviso, valorizzando l'identità della Cooperativa.

Nei servizi di Gardone Val Trompia e Palazzolo è partito il progetto "Invecchiamento Attivo" per favorire occasioni d'incontro tra generazioni, in collaborazione con il Settore Anziani e ATS. Sono proseguiti i Coordinamenti Pedagogici Territoriali e si è rafforzata la collaborazione tra i Settori della Cooperativa, anche nella progettazione dei bandi di gara.

PROSPETTIVE DI MIGLIORAMENTO

Il Settore intende consolidare la qualità dei servizi, valorizzare le competenze professionali e promuovere nuove opportunità di crescita. Particolare attenzione sarà dedicata allo sviluppo di progettualità innovative, al rafforzamento delle reti territoriali e all'ampliamento dei servizi gestiti, anche grazie alla collaborazione con l'Area Progettazione. L'obiettivo è offrire contesti educativi sempre più accoglienti, inclusivi e capaci di accompagnare bambini e famiglie nelle sfide del presente e del futuro.

SETTORE MINORI E GIOVANI

RESPONSABILE DI SETTORE:
ILARY SCALVINI



DESCRIZIONE E ANDAMENTO DEL SETTORE

Il settore Minori e Giovani promuove interventi educativi, ricreativi, di tutela e di supporto rivolti a minori, adolescenti, giovani e famiglie, con l'obiettivo di favorire il benessere, la crescita personale e la partecipazione attiva alla vita della comunità. Nel corso del 2025 sono stati gestiti Centri di Aggregazione Giovanile, Punti Giovani, ludoteche, CRE e GRESt, servizi di pre, post e doposcuola, educativa di strada, sportelli Informagiovani, interventi educativi domiciliari e numerosi progetti territoriali dedicati alle politiche giovanili.

Le attività hanno sostenuto lo sviluppo delle competenze cognitive, relazionali ed emotive, promuovendo percorsi di inclusione, cittadinanza attiva e protagonismo giovanile. L'azione educativa si fonda su un approccio integrato, sul lavoro di équipe, sulla collaborazione con i servizi del territorio e sulla formazione continua degli operatori, elementi che contribuiscono a garantire qualità, continuità e capacità di risposta ai bisogni emergenti.

ENTI E TERRITORI COINVOLTI

I servizi e i progetti sono stati realizzati nei Comuni degli Ambiti territoriali 1, 2, 3, 6 e 11 della provincia di Brescia, tra cui Bagnolo Mella, Bassano Bresciano, Borgosatollo, Bovezzo, Brescia, Carpenedolo, Castegnato, Castelvotati, Chiari, Desenzano del Garda, Flero, Iseo, Isorella, Montirone, Pozzolengo, Roccafranca, Salò e San Gervasio Bresciano. La presenza nei diversi territori ha favorito la costruzione di reti di collaborazione con amministrazioni comunali, istituzioni scolastiche e realtà del Terzo Settore, contribuendo a rispondere in modo integrato ai bisogni delle comunità locali.

ELEMENTI SIGNIFICATIVI E INNOVAZIONI

Nel 2025 il settore ha consolidato la gestione dei servizi territoriali e proseguito il percorso di riorganizzazione interna, rafforzando il coordinamento delle équipe educative e ampliando la rete di collaborazioni.

IL SETTORE IN NUMERI

FATTURATO COMPLESSIVO:

9,9%

UTENTI SEGUITI/E:

circa 2.400

minori e giovani

PERSONALE IMPIEGATO:

100

Tutti dovremmo sapere che la diversità crea un ricco arazzo, e dobbiamo capire che tutti i fili dell'arazzo hanno lo stesso valore, qualunque sia il loro colore.

(Maya Angelou)

In alto:
#Adolescenti&Giovani
dal nostro calendario
istituzionale 2026

Particolare rilievo ha assunto l'attivazione di nuove progettualità sperimentali rivolte ai giovani, orientate all'empowerment, alla promozione della partecipazione e alla prevenzione del disagio.

L'integrazione tra servizi consolidati e progettazione innovativa ha permesso di ampliare le opportunità educative offerte ai beneficiari e di rafforzare la collaborazione con i territori.

PROSPETTIVE DI MIGLIORAMENTO

Il settore intende proseguire il percorso di riorganizzazione, promuovendo la continuità e la fidelizzazione del personale per consolidare le équipe educative.

Saranno ulteriormente potenziati i percorsi di formazione, supervisione e coordinamento, insieme allo sviluppo di nuove collaborazioni territoriali e alla partecipazione a bandi e finanziamenti per realizzare interventi innovativi.

Rimane centrale l'obiettivo di mantenere elevata la qualità dei servizi e la soddisfazione di minori, giovani e famiglie, rafforzando la capacità di rispondere ai bisogni emergenti dei territori.

SETTORE DISABILITÀ

RESPONSABILE DI SETTORE:
ALESSANDRA FRATI



DESCRIZIONE E ANDAMENTO DEL SETTORE

L'assistenza educativa scolastica favorisce l'inclusione degli alunni diversamente abili nel contesto classe, sostenendo la relazione con i coetanei e con il personale scolastico, la crescita dell'autonomia e lo sviluppo delle competenze sociali e relazionali. Gli interventi sono personalizzati e realizzati in stretta collaborazione con la scuola e con la rete dei servizi territoriali (neuropsichiatria, servizi sociali, specialisti e agenzie educative), tenendo conto delle potenzialità del minore e degli obiettivi definiti nel progetto di vita. Il servizio è garantito da un'équipe educativa affiancata da una struttura organizzativa composta da responsabile di settore, coordinatori, formatori e supervisori, che assicura qualità, continuità e coerenza degli interventi. Nel corso dell'anno sono stati realizzati anche interventi educativi extrascolastici finanziati attraverso le Misure B1, B2 e il Fondo QSFP, ampliando le opportunità di sostegno alle persone con disabilità e alle loro famiglie anche al di fuori del contesto scolastico.

ENTI E TERRITORI COINVOLTI

Il servizio è stato erogato nei Comuni degli Ambiti territoriali 6, 7, 8, 9, 10 e 11 della provincia di Brescia, tra cui Cologno, Capriano del Colle, Castelvoti, Cazzago San Martino, Chiari, Coccaglio, Rovato, Corzano, Orzinuovi, Orzivecchi, Alfianello, Bagnolo Mella, Gambara, Gottolengo, Isorella, Manerbio, San Gervasio Bresciano, Carpenedolo, Montichiari, Visano, Gardone Riviera, Lonato del Garda, Salò, Puegnago del Garda, San Felice del Benaco, Sirmione, Provaglio d'Iseo, Desenzano del Garda e Travagliato. Nell'Ambito 9 è inoltre proseguita l'esperienza del Progetto Scintille.

ELEMENTI SIGNIFICATIVI E INNOVAZIONI

Il 2025 è stato caratterizzato dall'attuazione del Decreto Legislativo 62/2024, che ha introdotto un nuovo approccio alla disabilità

IL SETTORE IN NUMERI

FATTURATO COMPLESSIVO:
18,3%

UTENTI SEGUITI/E:
180
di ogni ordine e grado scolastico

PERSONALE IMPIEGATO:
146

fondato sul modello biopsicosociale, promuovendo una valutazione della persona orientata al funzionamento, alla partecipazione e alla definizione del Progetto di Vita individuale.

Un ulteriore elemento di rilievo è rappresentato dalla Delibera di Regione Lombardia n. 4498/2025, che disciplina il percorso formativo e i requisiti professionali dell'Assistente all'autonomia e alla comunicazione, definendo criteri omogenei per la selezione del personale, il riconoscimento dei crediti formativi e le modalità di accesso alla professione.

PROSPETTIVE DI MIGLIORAMENTO

Il Settore proseguirà il confronto con enti locali e cooperative per valorizzare e stabilizzare la figura dell'assistente alla persona, sia sotto il profilo economico sia qualitativo.

Parallelamente saranno rafforzati i tavoli territoriali per definire linee condivise di intervento nell'area della disabilità, promuovere nuove progettazioni e ampliare gli interventi educativi extrascolastici rivolti alle persone con disabilità e alle loro famiglie.

**La diversità
è la vera ricchezza
dell'umanità.**

(Albert Einstein)

*In alto:
#Disabilità
dal nostro calendario
istituzionale 2026*

SETTORE ANZIANI

RESPONSABILI DI SETTORE:
ELISA PIACENTI, LUCIA DABRAZZI



DESCRIZIONE E ANDAMENTO DEL SETTORE

Nel corso del 2025 il Settore Anziani ha consolidato i servizi rivolti alle persone anziane e alle loro famiglie, promuovendo benessere, autonomia e qualità della vita attraverso interventi domiciliari, diurni, aggregativi e residenziali.

L'attività si è caratterizzata per il rafforzamento della presa in carico personalizzata, dell'integrazione con la rete sociosanitaria e della collaborazione con enti e servizi territoriali.

Nel corso dell'anno il Settore ha gestito il CDI di San Paolo, la CRA di Gardone Val Trompia, i servizi di animazione presso la RSA Berardi Manzoni, i Centri Sociali di Desenzano del Garda, il Centro di Aggregazione di Borgo San Giacomo, i servizi di RSA Aperta, SAD, Dimissioni Protette, la gestione dei Piani Individualizzati e delle misure B1 e B2, garantendo continuità assistenziale e risposte sempre più adeguate ai bisogni della popolazione anziana.

ENTI E TERRITORI COINVOLTI

ATS Brescia, ASST del territorio, Ambiti 1, 2, 7 e 9, Fondazioni Berardi Manzoni, Mazzocchi e Serlini e numerosi Comuni della provincia di Brescia, tra cui Brescia, Desenzano del Garda, Gardone Val Trompia, San Paolo, Borgo San Giacomo, Chiari, Rovato, Manerbio, Concesio, Gussago, Travagliato e i territori afferenti agli Ambiti di intervento.

ELEMENTI SIGNIFICATIVI E INNOVAZIONI

- Consolidamento del coordinamento interno e dell'integrazione tra servizi domiciliari, diurni e residenziali;
- rafforzamento della collaborazione con enti locali e servizi sociosanitari;
- sviluppo degli interventi domiciliari orientati alla permanenza della persona nel proprio contesto di vita;

IL SETTORE IN NUMERI

FATTURATO COMPLESSIVO:
14%

UTENTI SEGUITI:
circa 830
anziani/e

PERSONALE IMPIEGATO:
110

- maggiore attenzione al sostegno dei caregiver familiari e promozione di iniziative dedicate all'invecchiamento attivo, alla socializzazione e alla prevenzione dell'isolamento.

PROSPETTIVE DI MIGLIORAMENTO

Il Settore continuerà a investire nello sviluppo di una rete integrata di servizi dedicati alla terza età, con particolare attenzione alla continuità assistenziale e alla personalizzazione degli interventi.

Tra gli obiettivi prioritari vi sono il rafforzamento dei servizi territoriali e domiciliari, la promozione di progettualità innovative rivolte all'invecchiamento attivo e il sostegno alle famiglie caregiver.

L'impegno sarà inoltre orientato alla prevenzione della fragilità e dell'isolamento sociale, promuovendo interventi capaci di valorizzare le risorse della persona anziana e di favorirne una buona qualità della vita all'interno della comunità.

Ogni anziano
è una storia
che continua
a generare
futuro.

In alto:
#Anziani
dal nostro calendario
istituzionale 2026

SETTORE FRAGILITÀ SOCIALE E MULTICULTURALITÀ

RESPONSABILE DI SETTORE:
CHIARA MORETTI



DESCRIZIONE E ANDAMENTO DEL SETTORE

Il Settore promuove inclusione, accesso ai diritti e partecipazione attiva attraverso servizi flessibili e integrati, rivolti a situazioni di vulnerabilità sociale ed economica. Le attività comprendono il rafforzamento del servizio sociale professionale, il pronto intervento sociale e il supporto al segretariato sociale. Rientrano inoltre interventi educativi sul disagio adulto, sostegno a famiglie e minori, supporto psicologico, mediazione familiare e mediazione linguistico-culturale.

Nel 2025 la Cooperativa ha garantito continuità operativa attraverso la riconferma dell'appalto per le misure di contrasto alla povertà nei Comuni dell'Ambito territoriale Oglio Ovest, con potenziamento del servizio sociale professionale, del segretariato sociale e gestione del Pronto Intervento Sociale (PIS), oltre all'attivazione dei Progetti utili alla collettività (PUC).

Si registra inoltre un ampliamento delle attività grazie all'accreditamento dei servizi di inclusione sull'Ambito territoriale 5.

In ambito interculturale proseguono i servizi di interpretariato e mediazione linguistico-culturale presso l'Azienda Ospedaliera di Desenzano, per il Comune di Desenzano e negli istituti comprensivi di Passirano, Lograto, Roncadelle e Valtenesi. Proseguono inoltre il servizio di custodia sociale a Desenzano e il portierato sociale presso il Condominio Torre Cimabue a San Polo.

ENTI E TERRITORI COINVOLTI

L'operatività del settore interessa i Comuni degli Ambiti territoriali 5 e 7, con presidi nei territori di Desenzano del Garda, Montirone, Lograto, Roncadelle e Valtenesi.

ELEMENTI SIGNIFICATIVI E INNOVAZIONI

Si consolida il lavoro di rete tra i settori della Cooperativa e il coordinamento con gli Uffici di Piano degli Ambiti territoriali.

IL SETTORE IN NUMERI

FATTURATO COMPLESSIVO:

5,3%

UTENTI SEGUITI/E:

1293

oltre a circa 30 persone alla settimana supportate attraverso il servizio di interpretariato e mediazione linguistica

PERSONALE IMPIEGATO:

35

La presenza sul territorio si rafforza attraverso servizi di prossimità nei contesti più fragili e un approccio centrato sulla persona, supportato da équipe multidisciplinari.

È stato sviluppato un sistema di monitoraggio delle fragilità territoriali, con particolare attenzione alle situazioni di disagio abitativo ed economico. Si rafforza inoltre il lavoro interculturale nei contesti sociali, sanitari e scolastici.

PROSPETTIVE DI MIGLIORAMENTO

Il settore orienta il proprio sviluppo verso il superamento di logiche esclusivamente assistenziali, promuovendo percorsi di partecipazione attiva e autonomia dei cittadini. Sulla scorta del lavoro di analisi svolto, si intende approfondire il tema del disagio abitativo, valutando modelli innovativi come il co-housing e il potenziamento della custodia sociale come strumento di prevenzione territoriale, in sinergia con una rete di partenariato locale. Si valuta infine l'integrazione dell'educazione finanziaria come strumento strutturale all'interno dei progetti di inclusione.



**Nessuno
deve essere
lasciato indietro.**

(ONU, Agenda 2030
per lo Sviluppo Sostenibile)

In alto:
#ContrastoPovertà
dal nostro calendario
istituzionale 2026

SETTORE SOCIO-SANITARIO E SANITARIO

RESPONSABILE DI SETTORE:
GISELLA PRICOCO

DESCRIZIONE E ANDAMENTO DEL SETTORE

Nel 2025 il Settore sanitario e socio-sanitario ha consolidato il proprio ruolo di polo specialistico della Cooperativa, rafforzando l'integrazione tra servizi sanitari, socio-sanitari e progettazione territoriale. Il Poliambulatorio **PoliMedica di San Paolo** ha proseguito il proprio percorso di crescita, ampliando le specialità mediche, potenziando l'offerta diagnostica e fisioterapica e consolidando la collaborazione con i Medici di Medicina Generale presenti nella struttura.

Il **Consultorio Familiare Crescereinsieme** ha ulteriormente sviluppato la propria attività multidisciplinare, ampliando i servizi rivolti a bambini, adolescenti, famiglie e adulti.

Sono inoltre proseguite le attività del **Centro per gli Uomini Autori di Violenza (C.U.A.V.)**, del **Centro per le Famiglie**, delle consulenze psicopedagogiche nelle scuole e di numerosi progetti territoriali dedicati alla prevenzione, alla tutela dei minori e al sostegno delle persone e delle famiglie.

ENTI E TERRITORI COINVOLTI

Regione Lombardia, ATS Brescia, ASST Garda, Ambito 2 Brescia Ovest, Ambito 3, Ambito 7 Ovest Bresciano, Comuni di Brescia, San Paolo e Desenzano del Garda, Fondazione Cariplo, Con i Bambini Impresa Sociale, Università Cattolica del Sacro Cuore, Tribunale, UEPE, istituti scolastici e rete territoriale dei servizi sociali e sanitari.

ELEMENTI SIGNIFICATIVI E INNOVAZIONI

- Consolidamento del **Poliambulatorio PoliMedica** e del modello integrato con CDI e Medici di Medicina Generale;
- sviluppo del **Consultorio Familiare Crescereinsieme** attraverso il potenziamento delle attività specialistiche, dei percorsi di prevenzione e della presa in carico multidisciplinare;

In alto:
il poliambulatorio
specialistico
"PoliMedica San Paolo"

IL SETTORE IN NUMERI

FATTURATO COMPLESSIVO:
5,6%

UTENTI SEGUITI/E:
7.995

di cui **5.308** minorenni
e **2.687** adulti
(nuclei familiari e altri)

PERSONALE IMPIEGATO:
46

- potenziamento del **Centro per le Famiglie** e del **C.U.A.V. Il GATE**;
- prosecuzione delle consulenze psicopedagogiche nelle scuole e dei progetti **A.L.B.A., Terzo Tempo, Sprint Ambito 7 e Da Zero a Mille**;
- conclusione delle attività del progetto **Riannodare i Fili della Vita**, con avvio della valorizzazione scientifica dei risultati.

PROSPETTIVE DI MIGLIORAMENTO

Nel 2026 il Settore proseguirà il rafforzamento dell'integrazione tra servizi sanitari, socio-sanitari e sociali, consolidando il modello di presa in carico multidisciplinare della persona e della famiglia.

Particolare attenzione sarà dedicata allo sviluppo del Polo sanitario di San Paolo, all'ampliamento della rete delle collaborazioni territoriali e alla promozione dei servizi, con l'obiettivo di rendere sempre più accessibile un'offerta integrata, qualificata e orientata al benessere della comunità.

La promozione
della salute
passa attraverso
l'integrazione
dei servizi.

(OMS, sistemi sanitari integrati)

FORMAZIONE

FORMAZIONE

Molte risorse sono state dedicate nell'anno 2025 alla **formazione delle risorse umane**, sia **professionale** (incontri tematici, coordinamenti, equipe, supervisione) che per la **sicurezza** (formazione specifica e aggiornamenti) di cui diamo evidenza.

FORMAZIONE PROFESSIONALE Tipologia di corso	Coordinatori ore formazione	Operatori ore formazione
Coordinamento generale (incontri tra responsabili dei settori / servizi)	106	-
Formazione personale uffici (paghe, contabilità)	10	84
Formazione servizi educativi domiciliari e di territorio	36	358
Formazione servizi dedicati agli anziani	50	94
Formazione servizi asili nido	376	2.380
Formazione CRE	50	180
Formazione operatori consultorio	120	640
Formazione servizi ADP	90	2.446
Formazione CAG, doposcuola, ludoteche ecc.	132	230
TOTALE	970	6.412

FORMAZIONE LEGGI COGENTI tipologia	N° Personale formato	N° ore comprehensive
Idoneità tecnica antincendio	19	177
Specifica rischio alto	20	160
Specifica rischio medio	24	192
Specifica rischio basso	16	64
Corso HACCP	46	124
Formazione primo soccorso	10	120
Formazione agg. primo soccorso	18	108
Antincendio rischio medio	23	184
Formazione agg. antincendio rischio medio	9	45
Corso preposto	6	48
Aggiornamento corso preposto	7	42
TOTALE	198	1.264

A fianco:
#MaltrattamentoMinori
dal nostro calendario
istituzionale 2026



CATEGORIA DI ATTIVITÀ

*A fianco:
ragazzi di un nostro
CAG danno forma
alla creatività
nel laboratorio
di modellazione*

Elefanti Volanti è una Cooperativa di produzione e lavoro-gestione di servizi (tipo A).

Pur avendo acquisito la natura di cooperativa sociale mista, Elefanti Volanti non ha ancora attivato l'area di intervento di tipo B.



Settori di attività

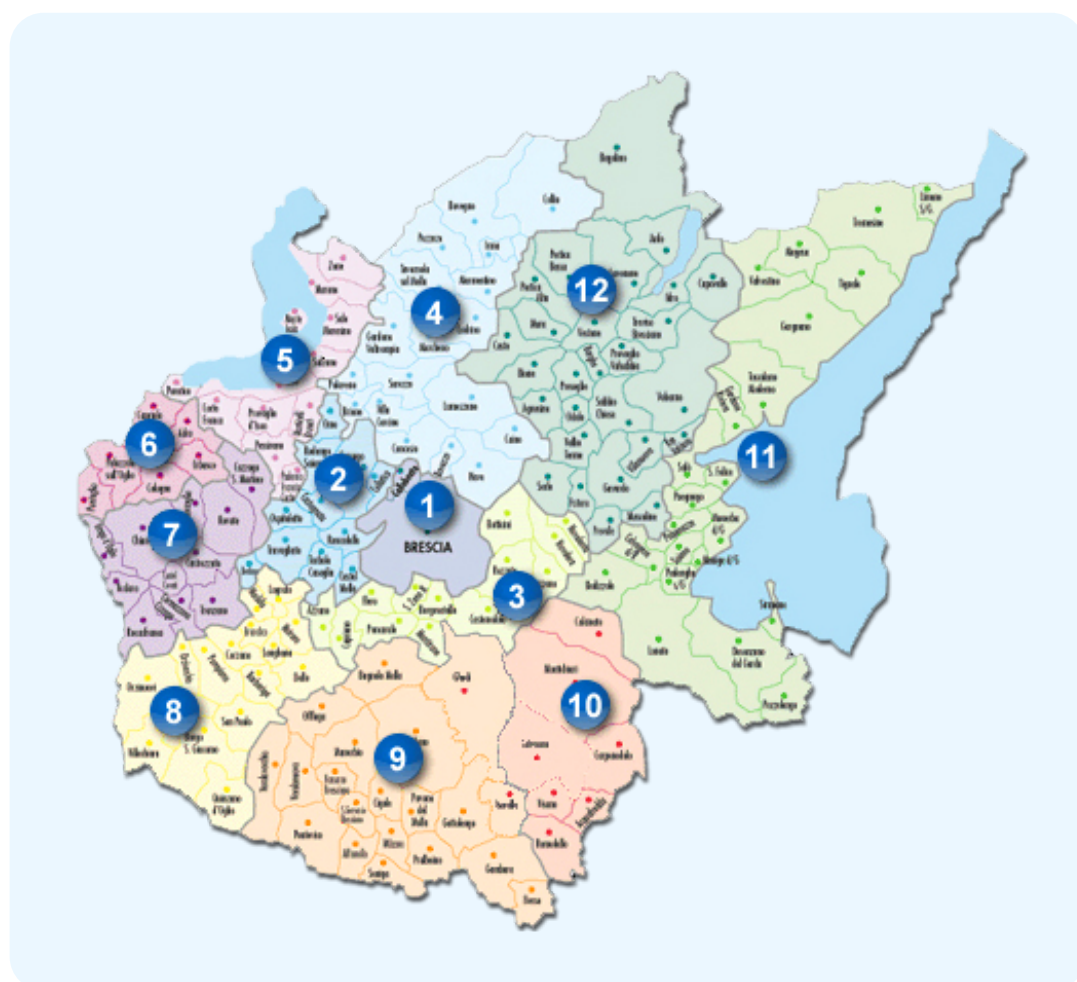
	Residenz.	Domicil.	Territor.	Diurno
Anziani e problematiche relative alla terza età	X	X	X	X
Stranieri, in particolare di provenienza extracomunitaria		X	X	X
Giovani in situazioni di disagio			X	X
Emarginazione e lotta alla povertà			X	X
Educazione e servizi scolastici		X	X	X
Specializzazione socio-sanitaria		X	X	X
Disabili fisici psichici e sensoriali		X	X	
Minori e giovani		X	X	X
Problematiche legate alla famiglia		X	X	X

IL TERRITORIO DI RIFERIMENTO

La Cooperativa grazie anche alle nuove acquisizioni, alle conferme ed ai Servizi in essere opera in ogni ambito della Provincia di Brescia.

I servizi svolti dalla Cooperativa nel 2025 in essere, di nuova attivazione o riconfermati a seguito di ripetizione del contratto e/o di nuova gara di appalto, riguardano:

IL TERRITORIO DI RIFERIMENTO



AMBITO 1 - BRESCIA E COLLEBEATO

Consultorio Familiare accreditato, Servizio Tutela Minori, Servizio di Mediazione Familiare; Educazione alla Salute nelle Scuole di ogni ordine e grado; Nidi d'Infanzia ; Nidi aziendali; Tempi per le Famiglie; Post Scuola Infanzia; Centri Estivi; Vivi il Quartiere; N.e.t. - Nucleo Educativo territoriale; Progetti di prevenzione e contrasto al maltrattamento minorile; Custodia e Portierato Sociale; Progetto "Senza Margini"; Servizio SAD; Centro diurno anziani; Progetto "Terzo Tempo".

AMBITO 2 - BRESCIA OVEST

Operiamo in diversi Comuni nei Servizi di : Misura 4 – RSA aperta; Custodia e Portierato Sociale; Centri Estivi e Grest; Progetti Giovani ed Educativa di territorio; Servizi di integrazione scolastica-ADP; Servizio di Assistenza Domiciliare Minori; Servizi a supporto di progetti personalizzati prioritariamente attivati a favore di beneficiari dell'assegno di inclusione (adi) e di nuclei familiari in simili condizioni economiche per tutti i Comuni dell'Ambito; Sostegno domiciliare per persone con fragilità – coprogettazione Azienda Ovest Solidale; Consulenze 0-6); Progetto Sprint.

AMBITO 3 - BRESCIA EST

Operiamo in diversi Comuni nei Servizi di : Nidi d'Infanzia, Scuole dell'Infanzia e Poli 0-6 ; Ludoteche; Cag- Centri di aggregazione Giovanile; Servizi Scolastici ed Extrascolastici complementari (pre e post scuola-assistenza mensa-assistenza bus); Progetti Giovani; Centri Ricreativi Estivi e Grest; Progetto Sprint; Mediazione culturale e Alfabetizzazione.

AMBITO 4 - VALLE TROMPIA

Operiamo in diversi Comuni nei Servizi di: C.R.A - Comunità residenziale anziani; Nidi d'Infanzia e A. Nido aziendale; Progetti invecchiamento Attivo.

AMBITO 5 - SEBINO

Operiamo in diversi Comuni nei Servizi di: Ad Personam; Centri Estivi e Grest; Polo 0-6; RSA Aperta; ADM e Tutela Minori; Servizi a supporto di progetti personalizzati prioritariamente attivati a favore di beneficiari dell'assegno di inclusione (adi) e di nuclei familiari in simili condizioni economiche per tutti i Comuni dell'Ambito.

AMBITO 6 - MONTE ORFANO

Operiamo in diversi Comuni nei Servizi di : Nidi d'infanzia; Accredito ADP ; Servizi a supporto di progetti personalizzati prioritariamente attivati a favore di beneficiari dell'assegno di inclusione (adi) e di nuclei

familiari in simili condizioni economiche per tutti i Comuni dell'Ambito; Sportello C.U.A.V.; Progetti invecchiamento Attivo.

AMBITO 7 - OGLIO OVEST

Operiamo in diversi Comuni nei Servizi di: ADM; Rsa Aperta; Servizi a supporto di progetti personalizzati prioritariamente attivati a favore di beneficiari dell'assegno di inclusione (adi) e di nuclei familiari in simili condizioni economiche per tutti i Comuni dell'Ambito; Accredito ADP, SAD; Progetto Sprint.

AMBITO 8 - BASSA BRESCIANA OCC.

Operiamo in diversi Comuni nei Servizi di : CDI – Centro Diurno Integrato per anziani e Centro diurno Anziani; accredito ADP; SAD Anziani e Disabili su tutti i Comuni dell'Ambito.

AMBITO 9 - BASSA BRESCIANA CENTRALE

Operiamo in diversi Comuni nei Servizi di: Mediazione Culturale e Interpretariato per l'ASST del Garda; CRE e Grest; accredito sulla Mediazione Familiare per tutto l'Ambito; Progetti invecchiamento Attivo; Accredito ADP.

AMBITO 10 - BASSA BRESCIANA ORIENTALE

Operiamo in diversi Comuni nei Servizi di: Accredito Ad Personam su tutti i Comuni dell'Ambito.

AMBITO 11 - GARDA

Operiamo in diversi Comuni nei Servizi di: Nidi d'infanzia, CAG – Centri di Aggregazione Giovanile; Centri Giovani; Educativa di strada; Servizi di Integrazione Scolastica- Ad Personam; Centri Estivi; Centri Sociali Anziani; Custodia Sociale; Mediazione Culturale e Interpretariato per l'ASST del Garda; ADM; Sed H; Mediazione culturale e Alfabetizzazione.

AMBITO 12 - VALLE SABBIA

Mediazione Culturale e Interpretariato per l'ASST del Garda.

FUORI PROVINCIA

Polo 0-6; Nidi d'infanzia nella Bergamasca e nel Milanese.

LO SCENARIO SOCIO ECONOMICO ESTERNO E GLI EFFETTI SULLA NOSTRA COOPERATIVA

ANDAMENTO ECONOMICO GENERALE. SVILUPPO DELLA DOMANDA E ANDAMENTO DEI MERCATI IN CUI OPERA LA SOCIETÀ

Nel corso del 2025 il settore della cooperazione sociale e dell'impresa sociale italiana evidenzia un quadro di crescita moderata ma stabile, confermando il ruolo strategico del Terzo Settore nell'erogazione dei servizi socio-assistenziali, educativi, sanitari e di inclusione lavorativa.

Le analisi dell'Osservatorio ISNET mostrano infatti un settore dinamico, capace di mantenere livelli occupazionali elevati e di reagire alle trasformazioni economiche e tecnologiche attraverso processi di innovazione organizzativa e digitale.

Dal punto di vista **economico**, continua la tendenza positiva già avviata nel biennio precedente.

Le cooperative sociali e le imprese sociali registrano una crescita media delle entrate pari a circa +5,4%, sostenuta soprattutto dai servizi alla persona e dalla domanda pubblica di welfare territoriale. Le cooperative di tipo A (servizi socio-sanitari ed educativi) risultano le più dinamiche, mentre le cooperative di tipo B mostrano una crescita più contenuta e una maggiore esposizione alle difficoltà del mercato del lavoro e all'aumento dei costi operativi.

Il settore continua a dipendere in misura significativa dalla committenza pubblica: circa il 55% delle entrate deriva infatti da convenzioni e contratti con enti pubblici. Parallelamente cresce il peso delle risorse provenienti da fondazioni erogative e cofinanziamenti privati, quasi raddoppiati negli ultimi tre anni.

Questa evoluzione evidenzia una progressiva diversificazione delle fonti di finanziamento e una maggiore attenzione alla sostenibilità economica degli enti.

Anche il **mercato del lavoro** nel comparto mostra segnali positivi. Nel 2025 si stima una crescita dell'occupazione pari a circa +5,1%, con un incremento significativo della presenza femminile e dei giovani under 35.

Le cooperative sociali si confermano inoltre uno dei principali strumenti di inclusione lavorativa delle persone fragili: nelle cooperative di tipo B l'incidenza dei lavoratori svantaggiati supera il 44%, ben oltre i requisiti minimi previsti dalla normativa nazionale.

Sul piano generale, il contesto economico italiano del 2025 rimane caratterizzato da una crescita contenuta del PIL, inflazione più stabile rispetto agli anni precedenti e persistente aumento dei costi del lavoro e dei servizi.



Questo scenario continua a comprimere i margini economici delle cooperative sociali, soprattutto nei settori a forte intensità di personale. Permangono quindi alcune criticità strutturali: difficoltà nel reperimento di operatori qualificati, necessità di adeguamento contrattuale, sostenibilità degli appalti pubblici e pressione crescente sui costi energetici e gestionali.

In sintesi, il 2025 conferma per la cooperazione sociale italiana una fase di consolidamento e crescita moderata. Il settore si dimostra resiliente e capace di innovare, mantenendo una funzione centrale nel sistema di welfare e nell'inclusione sociale. Allo stesso tempo emergono sfide importanti legate alla sostenibilità economica, alla trasformazione digitale e alla necessità di rafforzare competenze, investimenti e capacità organizzativa per affrontare i cambiamenti futuri.

COMPORTAMENTO DELLA CONCORRENZA

Nel corso del 2025 il contesto competitivo della cooperazione sociale si è ulteriormente ampliato, registrando una presenza sempre più significativa di cooperative e consorzi provenienti da territori esterni alla provincia di Brescia.

La partecipazione di realtà **extra-provinciali** ai bandi e agli affidamenti pubblici ha determinato un aumento della pressione competitiva, soprattutto nei servizi socio-educativi e assistenziali. Le cooperative concorrenti risultano di dimensioni maggiori, con una maggiore capacità economica e progettuale.

In diverse situazioni, i bandi di gara hanno inoltre evidenziato requisiti tecnici, economici e organizzativi **difficilmente sostenibili** da singole realtà territoriali, rendendo sempre più necessario sviluppare partnerships e collaborazioni tra cooperative locali.

*In alto:
la "Serata del Grazie",
all'Auditorium Testori di Milano
il 3 Dicembre 2025.
Un momento speciale con un
premio di Regione Lombardia
dall'Assessore Elena Lucchini
per il nostro progetto dedicato
all'invecchiamento attivo.*

LO SCENARIO SOCIO ECONOMICO ESTERNO E GLI EFFETTI SULLA NOSTRA COOPERATIVA

Parallelamente, si osserva come alcuni operatori adottino politiche di forte **ribasso economico**, con scontistiche particolarmente elevate che rischiano di comprimere la qualità dei servizi erogati e la sostenibilità del lavoro sociale.

Si evidenzia inoltre una progressiva **trasformazione** degli strumenti di affidamento: risultano infatti in diminuzione i tradizionali bandi di gestione, mentre crescono le procedure legate alla coprogettazione, alle concessioni, agli accreditamenti e, in alcuni casi, ai partenariati pubblico-privati.

Tali modalità richiedono agli enti del Terzo Settore non solo capacità gestionali ed elevata competenza progettuale, ma anche la disponibilità a sostenere investimenti economici diretti e ad assumere una quota di rischio imprenditoriale nella realizzazione degli interventi.

Tale scenario evidenzia quindi la necessità, anche per la nostra realtà di rafforzare forme di **collaborazione, rete e sinergia territoriale**, al fine di consolidare competenze, sostenibilità e capacità competitiva, preservando al contempo il valore della prossimità, della qualità e della conoscenza del territorio che caratterizza la cooperazione sociale locale.

CLIMA SOCIALE, POLITICO E SINDACALE

Nel settore **sociale e socio-sanitario**, il clima 2025 in Lombardia, e nella provincia di Brescia in particolare, risulta essere molto più teso e fragile rispetto alla percezione generale dell'economia lombarda.

Nel Bresciano emergono problemi che nell'ultimo anno si sono ancor più accentuati, in particolare:

- **Aumento della domanda** (maggiori fragilità familiari, maggiore povertà lavorativa, crescita del disagio giovanile, maggiori richieste educative complesse, maggiori bisogni legati all'invecchiamento).
- **Grande carenza di personale** (in particolare per le figure di ASA/OSS, infermieri, educatori professionali, assistenti sociali, personale sanitario, Assistenti Ad Personam).
- **Burnout degli operatori** per una tipologia di lavoro molto faticoso (soprattutto per quello a turni) e non ancora retribuito a livelli del pubblico e o del settore industriale.

Nel 2025 il settore sociale ha vissuto una crescente **mobilitazione sindacale**.

Le questioni principali:

- rinnovo contratti cooperative sociali,
- riconoscimento professionale,
- sicurezza,
- precarietà,
- carichi emotivi.

Inoltre il 2025 ha portato un tensione economica delle cooperative che sono state schiacciate tra l'aumento costi personale legato al rinnovo contrattuale e non sempre è coinciso con l'adeguamento dei prezzi da parte della committenza; l'aumento dei costi energetici; l'aumento della complessità degli utenti.

ANDAMENTO DELLA GESTIONE NEI SETTORI IN CUI OPERA LA SOCIETÀ

Per quanto riguarda Elefanti Volanti il valore della produzione ha subito una importante crescita passando da **10,2 milioni** del 2024 agli **11,7 milioni** di questa annualità.

Tale crescita è legata all'implementazione di una serie di attività che l'Ente pubblico ha sviluppato anche grazie al contributo del **PNRR** e in particolare evidenziamo l'apertura e l'ampliamento di nuovi Nidi d'infanzia.

Abbiamo dedicato energia al **settore Sanitario**, attivato nel 2024 con i Poliambulatori di San Paolo e che per noi rappresenta un'importante sfida.

La struttura organizzativa creata ci ha consentito di poter far fronte all'importante crescita di attività.

*A fianco:
colazione
con lettura
del giornale
in un nostro
Centro Diurno
per anziani*



04

STRATEGIE E OBIETTIVI



L'esercizio 2026 si apre in un contesto economico e sociale ancora caratterizzato da elementi di complessità e incertezza, legati sia alla situazione internazionale sia alle trasformazioni in atto nel sistema dei servizi sociali, educativi e socio-sanitari. Permangono infatti tensioni economiche connesse all'aumento del costo del lavoro, alla difficoltà di reperimento di personale qualificato e alla crescente pressione sulla sostenibilità economica degli appalti pubblici.

Nonostante tale scenario, la Cooperativa ritiene di poter affrontare il prossimo esercizio con adeguati livelli di solidità organizzativa, economica e patrimoniale, grazie al percorso di riorganizzazione interna realizzato negli ultimi anni, al consolidamento delle attività storiche e allo sviluppo di nuovi servizi e progettualità.

Nel corso del 2026 la Cooperativa intende proseguire:

- nel **consolidamento** del nuovo modello organizzativo e della leadership diffusa;
- nello **sviluppo** dei diversi Settori, con particolare attenzione ai servizi territoriali e di prossimità;
- nel **rafforzamento** delle partnership con enti pubblici, fondazioni, cooperative e realtà del territorio;
- nell'attività di **partecipazione** a bandi, coprogettazioni e progettualità innovative;
- negli **investimenti** finalizzati al miglioramento organizzativo, logistico e patrimoniale della Cooperativa;
- nel **potenziamento** degli strumenti di welfare e valorizzazione del personale.

La Cooperativa continuerà inoltre a **monitorare** con attenzione l'andamento del mercato del lavoro e gli effetti economici derivanti dall'applicazione del CCNL delle Cooperative Sociali, mantenendo un costante **confronto** con gli enti committenti al fine di garantire l'equilibrio economico dei servizi gestiti.

In merito alla **gestione finanziaria**, la Cooperativa ritiene di mantenere condizioni di equilibrio e sostenibilità, supportate da un buon livello di liquidità e da un costante monitoraggio dei flussi finanziari e dell'indebitamento.

In merito alla **gestione economica**, si prevede il mantenimento di volumi di attività coerenti con quelli registrati nel 2025, con prospettive di ulteriore crescita in alcuni settori strategici, pur in presenza di un incremento generalizzato dei costi operativi e del personale.

In merito alla **gestione patrimoniale**, la Cooperativa proseguirà nella valutazione di investimenti funzionali allo sviluppo delle attività e al rafforzamento patrimoniale dell'Ente, con particolare riferimento all'ipotesi di acquisizione di una nuova sede operativa e ad altri investimenti legati ai servizi territoriali.

La Cooperativa ha inoltre predisposto strumenti di **programmazione economica e organizzativa** coerenti con la prevedibile evoluzione del mercato di riferimento, orientati al mantenimento degli equilibri gestionali, alla sostenibilità delle attività e alla continuità della propria mission sociale.

Alla luce delle considerazioni sopra esposte, gli amministratori ritengono che sussistano le condizioni per proseguire l'attività nel presupposto della continuità aziendale, confermando l'impegno della Cooperativa nel perseguimento delle proprie finalità mutualistiche, sociali e territoriali.

*In alto:
un momento di condivisione
e riflessione con i ragazzi
di un nostro CAG*

*A fianco:
materiale promozionale
di un progetto educativo
rivolto ai giovani*





STAKEHOLDERS INTERNI

Al 31 dicembre 2025 la Cooperativa Elefanti Volanti impiega complessivamente n. **467 lavoratori (Graf.1)**, con un incremento di n. 24 unità rispetto al 31 dicembre 2024. L'andamento conferma il consolidamento delle attività della Cooperativa e il mantenimento della capacità occupazionale. La composizione del personale evidenzia la prevalenza di lavoratori non soci.

Sotto il profilo della **distribuzione di genere**, la Cooperativa continua a presentare una significativa prevalenza femminile. Al 31/12/2025 risultano infatti n. 409 lavoratrici e n. 58 lavoratori, rispetto alle n. 389 lavoratrici e n. 54 lavoratori rilevati al 31/12/2024.

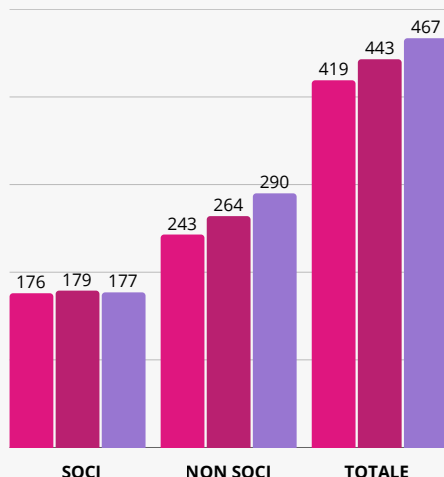
Con riferimento alla **struttura anagrafica (Graf. 2)** del personale, si rileva una presenza significativa nelle fasce di età comprese tra i 26 e i 45 anni, che rappresentano il nucleo principale della forza lavoro. I dati evidenziano quindi una crescita soprattutto nelle fasce centrali di età, elemento che contribuisce a garantire continuità professionale ed esperienza operativa.

STAKEHOLDERS INTERNI

*In alto:
un laboratorio
di chitarra
in una nostra
Ludoteca*

LAVORATORI (GRAF. 1)

● 2023 ● 2024 ● 2025



AL 31.12.2025

LA COOPERATIVA CONTA:

467

DIPENDENTI (50,33% Under35)

16

COLLABORATORI

177

SOCI LAVORATORI

Per quanto riguarda l'**anzianità di servizio (Graf. 3)**, i dati confermano sia il progressivo inserimento di nuove risorse sia la presenza di una componente stabile e consolidata del personale.

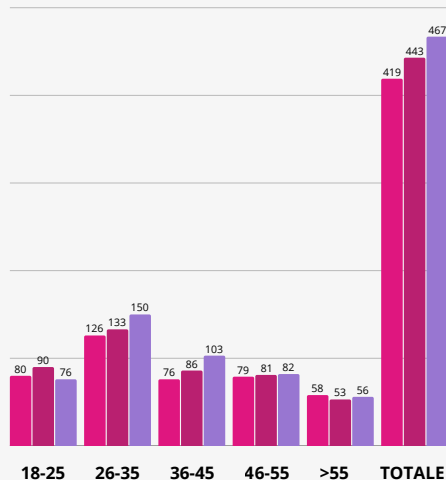
Con riferimento alla **tipologia contrattuale (Graf. 4)**, il personale risulta prevalentemente assunto con contratto a tempo indeterminato. La Cooperativa continua inoltre a caratterizzarsi per una significativa diffusione del lavoro a tempo parziale, coerentemente con le esigenze organizzative dei servizi gestiti e con le caratteristiche del settore socio-educativo e assistenziale.

Dal punto di vista della **qualificazione professionale (Graf. 5)**, il personale presenta un buon livello di istruzione: n. 233 lavoratori sono in possesso di diploma di scuola secondaria superiore e n. 172 risultano laureati, dato che evidenzia un ulteriore incremento della componente con elevata qualificazione professionale.

Per quanto riguarda la **nazionalità (Graf. 6)**, la Cooperativa conferma una prevalenza di lavoratori italiani, pari a n. 432 unità, accanto a n. 35 lavoratori stranieri o comunitari. Il dato testimonia la presenza di un contesto lavorativo inclusivo e diversificato.

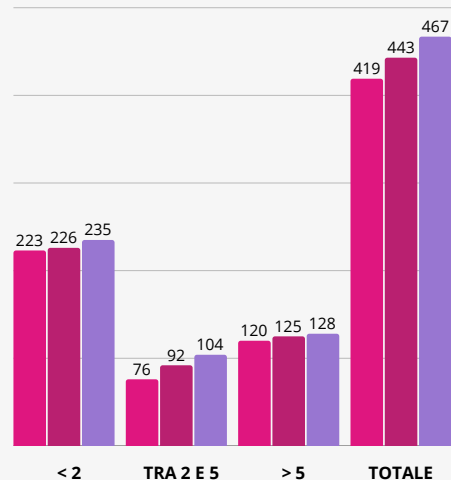
ETÀ LAVORATORI (GRAF. 2)

● 2023 ● 2024 ● 2025



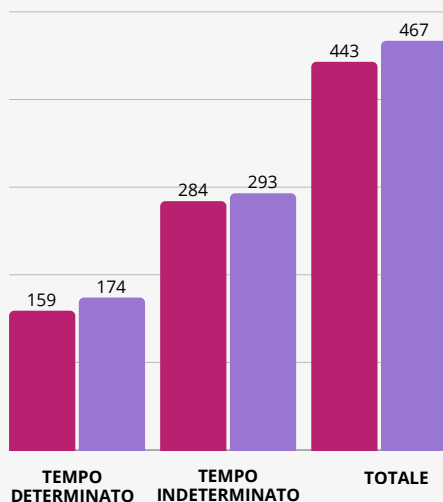
ANZIANITÀ DI SERVIZIO (GRAF. 3)

● 2023 ● 2024 ● 2025



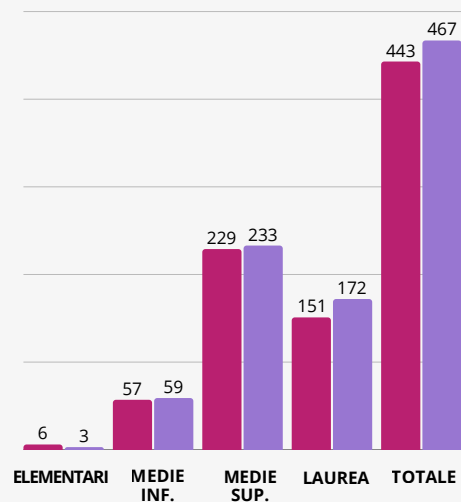
TIPOLOGIA CONTRATTO (GRAF. 4)

● 2024 ● 2025



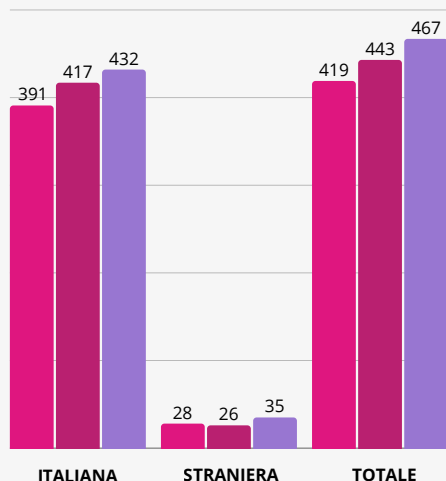
TITOLO DI STUDIO (GRAF. 5)

● 2024 ● 2025



NAZIONALITÀ DIPENDENTI (GRAF. 6)

● 2023 ● 2024 ● 2025



A fianco:
post di Elnòs Shopping
dedicato ai lavoratori
realizzati in collaborazione
con la nostra Cooperativa

Nel complesso, i dati relativi al personale evidenziano una struttura organizzativa stabile, in crescita e caratterizzata da una significativa presenza femminile, da un buon livello di qualificazione professionale e da una progressiva valorizzazione delle risorse umane, in coerenza con le finalità mutualistiche e sociali della Cooperativa.

POST-IT DI FUTURO!
In galleria arrivano momenti di divertimento e riflessione: con la cooperativa Elefanti Volanti partecipa alla mostra futuristica, crea la tua carta d'identità per il 2040 e immagina il tuo futuro!

SAB 9 AGO
DALLE 15.00 ALLE 19.00

Al piano L1, presso lo Spazio Eventi

Maggiori informazioni su elnosshopping.info

ELNÒS SHOPPING

STAKEHOLDERS ESTERNI

STAKEHOLDERS ESTERNI

Nell'anno 2025 abbiamo continuato ad organizzare eventi ed iniziative che potessero dare visibilità al nostro lavoro attraverso:

- Inaugurazione degli spazi ristrutturati del Nido "Il Paperotto" di Borgosatollo (BS)
- Inaugurazione del Poliambulatorio "Polimedica San Paolo" di San Paolo (BS)
- Inaugurazione del "C.U.A.V. Il Gate" a Palazzolo s/O (BS)
- Inaugurazione del Nido "Bucaneve" di Desenzano d/G (BS)
- Inaugurazione di "Kaleido - Emporio di comunità" a Brescia (BS)
- Abbiamo tenuto l'evento "E' tempo di festa" per i/le soci/e della Cooperativa
- Abbiamo partecipato all'evento della Deldossi Srl in qualità di relatori
- Siamo stati premiati presso Regione Lombardia come realtà bresciana che dona il suo tempo al sociale
- Laboratori educativi presso i servizi del Settore 0-6 e Minori
- Articoli di giornale inerenti gli eventi realizzati
- Revisione e cura delle pagine web della Cooperativa, degli Asili Nido e Consultorio Familiare;
- Revisione grafica e impaginazione delle Carte dei Servizi
- Creazione video promozionali delle attività nei servizi
- Edizione 2026 del Calendario Elefanti Volanti, giunto alla sua 19ma edizione

Abbiamo rilevato la customer satisfaction nei nostri servizi e i dati dei questionari sottoposti

confermano un ottimo risultato, con la maggioranza delle risposte tra 4 e 5 su una scala da 1 a 5.

Inoltre ricordiamo la partecipazione e sviluppo delle seguenti Sinergie e iniziative:

- E' proseguito l'impegno e il nostro contributo al sistema cooperativo con la partecipazione di Gisella Pricoco nel Consiglio Regionale di Federsolidarietà Lombardia, di Luca Renica nel Consiglio Provinciale di Confcooperative e di entrambi nel settore provinciale di Federsolidarietà; oltre che dei/delle nostri/e Dirigenti in gruppi di lavoro e incontri provinciali e regionali di Confcooperative, Federsolidarietà e Solco Brescia;
- Abbiamo dedicato impegno, energie, pensiero, anche gratuitamente, alle famiglie dei nostri servizi, offrendo momenti di confronto e supporto per genitori e bambini di tutti i nostri Asili Nido con numerosi incontri.
- Abbiamo continuato la partecipazione ai tavoli di discussione, compresi i Coordinamenti Pedagogici, attivati da Regione Lombardia per lo 0-6, in tutti gli Ambiti territoriali in cui operiamo, per contribuire all'analisi dei bisogni e alla programmazione di servizi per le comunità dei territori nei quali siamo presenti
- Abbiamo mantenuto la collaborazione attiva con gli operatori pubblici del territorio (Dirigenti, Assistenti Sociali, Referenti dei diversi Comuni, ATS, ASST etc)
- Abbiamo mantenuto l'impegno nel Coordinamento dei Consultori Familiari Privati accreditati della Provincia di Brescia, che abbiamo fortemente contribuito a creare
- Abbiamo mantenuto la collaborazione attiva con i Servizi Specialistici delle ASST con le quali collaboriamo

Nel corso del 2025 abbiamo svolto la nostra mission nei confronti di:

- **n. 7.629 famiglie**, di cui il 39% circa di origine straniera
- **n. 5.575 minori** di 18 anni.

Di questi:

- **n. 1.062 bambini/e** nella fascia 3-35 mesi
- **n. 1.072 bambini/e** nella fascia 3-5 anni
- **n. 2.015 bambini/e** nella fascia 6-10 anni
- **n. 1.710 ragazzi/e** nella fascia 11-18 anni
- **n. 830 anziani/e**.

A fianco:
materiale promozionale
dedicate alle famiglie
con bambini da 0 a 3 anni,
per stare insieme, giocare
e condividere esperienze



SPAZIO PER LE FAMIGLIE

UNO SPAZIO ACCOGLIENTE DEDICATO ALLE FAMIGLIE CON BAMBINI DA 0 A 3 ANNI, PER STARE INSIEME, GIOCARE E CONDIVIDERE ESPERIENZE.

COSA PROPONIAMO
Un ambiente pensato per accogliere genitori e bambini, dove:

- i più piccoli possono giocare e socializzare attraverso attività educative proposte da un'educatrice;
- i genitori hanno l'opportunità di incontrarsi, confrontarsi e condividere esperienze in un clima informale e di supporto.

Un tempo di qualità da vivere insieme, in un ambiente sicuro e stimolante.

QUANDO
Tutti i martedì e giovedì dalle 9.30 alle 12.30

DOVE
Palazzina 1° Maggio (dietro il Comune) Borgosatollo

CONTATTI
paperotto@elefantivolanti.it
Tel. 030 6480999 - Cell. 334 1124097

06

LA DIMENSIONE ECONOMICA



I dati del 2025 evidenziano un valore della produzione pari a Euro **11.775.992,34**, con un incremento del **15%** rispetto al 2024.

A fronte delle numerose attività sviluppate nel corso dell'anno, il bilancio dell'esercizio al 31.12.2025 registra un risultato positivo con un utile netto pari ad Euro **210.528**.

Il risultato dell'esercizio è stato conseguito dopo aver contabilizzato ammortamenti e altri accantonamenti per complessivi Euro **334.665**, oltre ad aver sostenuto un significativo incremento del costo del personale, connesso sia alla crescita delle attività sia all'applicazione del rinnovo del CCNL delle Cooperative Sociali.

Anche nel 2025 la Cooperativa è riuscita a garantire ai/alle propri/e lavoratori/trici tutti gli istituti previsti dal contratto collettivo, riconoscendo il **PTR**, differenziato tra soci/e e non soci/e, e introducendo una piattaforma di welfare aziendale con un contributo di Euro **200** destinato a tutti/e i/le soci/e prestatori/trici, confermando la volontà di investire concretamente nel benessere delle persone.

I risultati raggiunti sono il frutto della crescita della Cooperativa, del consolidamento della nuova organizzazione interna, dello sviluppo di nuovi servizi e dell'impegno quotidiano di soci/e, lavoratori/trici, responsabili e coordinatori/trici. La capacità di affrontare il cambiamento, investire sulle persone e mantenere elevata la qualità dei servizi ha consentito di rafforzare ulteriormente la solidità economica e patrimoniale della Cooperativa, creando le basi per affrontare con fiducia le sfide future.

*In alto:
uno dei nostri
laboratori presso
il Punto Giovani
di Desenzano del Garda*

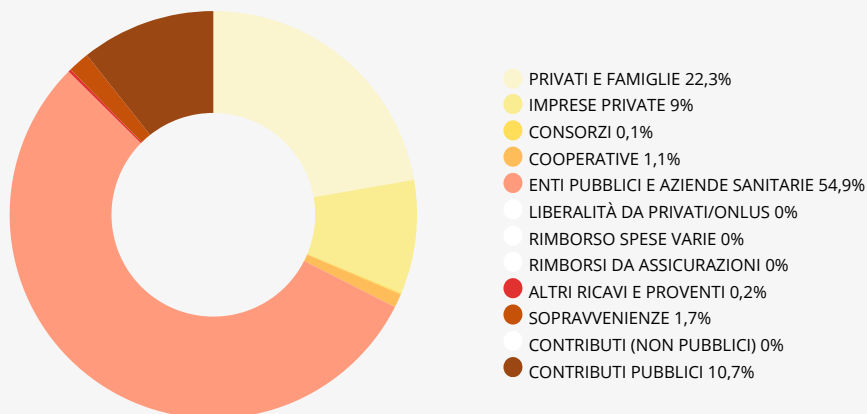
*A fianco:
#ViolenzaDiGenere
dal nostro calendario
istituzionale 2026*



VALORE DELLA PRODUZIONE

VALORE DELLA PRODUZIONE	2025	2024	2023
Privati e famiglie	2.620.692,00	2.340.587,00	1.773.766,00
Imprese private	1.062.798,00	949.529,00	905.317,00
ConSORZI	14.043,00	16.326,00	73.945,00
Cooperative	127.540,00	58.918,00	62.240,00
Enti pubblici e aziende sanitarie	6.467.334,00	5.765.046,00	5.721.637,00
Liberalità da privati/onlus	200,00	-	4.501,00
Rimborso di spese varie	-	-	-
Rimborsi da assicurazioni	1.174,00	585,00	-
Altri ricavi e proventi	25.766,00	21.924,00	21.024,00
Sopravvenienze	200.366,00	86.704,00	39.304,00
Contributi (non pubblici)	-	-	-
Contributi pubblici	1.256.079,34	992.434,00	849.968,00
TOTALE	€ 11.775.992,34	€ 10.232.053,00	€ 9.451.702,00
Ammortamenti accantonamenti	207.660,00	222.766,00	225.561,00
Fornitori di beni da economie esterne	2.557.571,00	2.268.971,00	2.259.701,00
Oneri diversi di gestione	110.963,00	204.499,00	87.061,00
TOTALE	€ 2.876.194,00	€ 2.696.236,00	€ 2.572.323,00

VALORE DELLA PRODUZIONE 2025



A fianco:
la reception dei nostri
poliambulatori specialistici
"PoliMedica San Paolo"

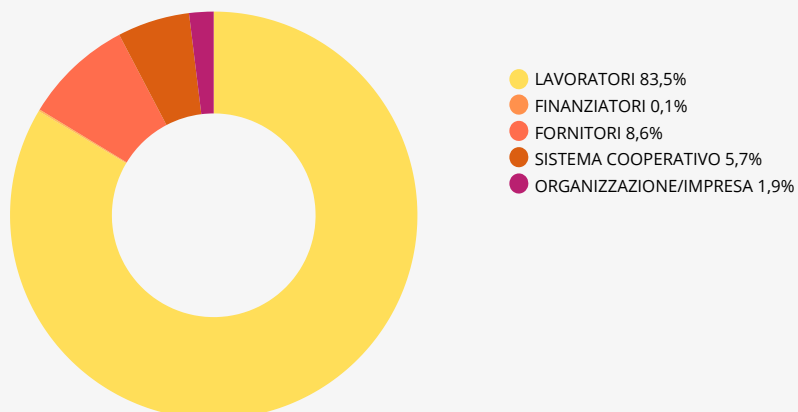


DISTRIBUZIONE VALORE AGGIUNTO

DISTRIBUZIONE VALORE AGGIUNTO

	2025	2024	2023
Organizzazione/Impresa			
Utile di esercizio/perdita	210.528,00	124.472,00	72.943,00
TOTALE	€ 210.528,00	€ 124.472,00	€ 72.943,00
Tasse	1.527,00	-	-
TOTALE	€ 1.527,00	-	-
Finanziatori ordinari	16.186,00	8.208,00	18.282,00
TOTALE	€ 16.186,00	€ 8.208,00	€ 18.282,00
Lavoratori			
Dipendenti soci	4.532.217,00	3.157.882,00	3.435.399,00
Dipendenti non soci	3.798.580,00	3.953.643,00	3.147.755,00
Collaboratori	703.320,00	660.853,47	639.238,00
Occasionali	10.168,00	6.690,00	10.152,00
Amministratori e sindaci	23.920,00	23.920,00	21.840,00
TOTALE	€ 9.068.205,00	€ 7.802.988,47	€ 7.254.384,00
Sistema cooperativo			
Centrale cooperativa	1.781,00	1.575,00	1.545,00
Cooperative sociali	604.477,00	575.562,00	698.868,00
Contributi associativi	16.740,00	14.980,00	14.673,00
TOTALE	€ 622.998,00	€ 592.117,00	€ 715.086,00
Fornitori			
Fornitori di beni	337.281,14	268.695,00	227.735,00
Fornitori di servizi	599.964,92	506.185,63	564.617,00
TOTALE	€ 937.246,06	€ 774.880,63	€ 792.352,00

DISTRIBUZIONE VALORE AGGIUNTO 2025

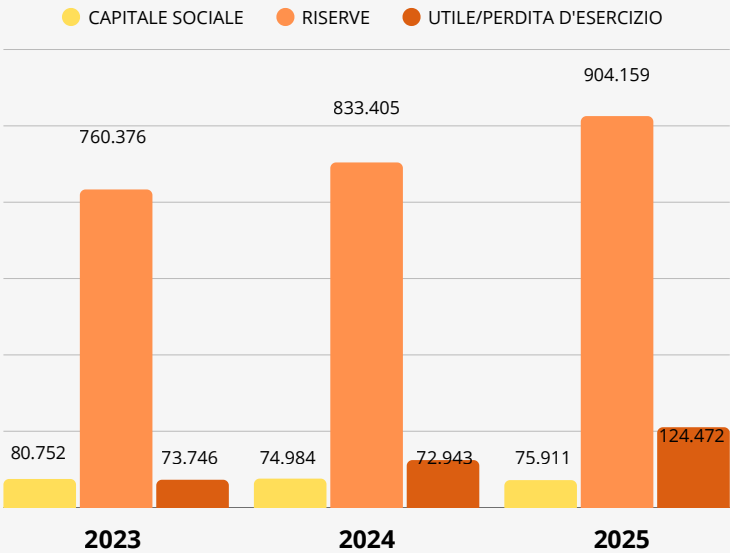


PRODUZIONE
E DISTRI-
BUZIONE
RICCHEZZA
PATRIMONIALE

SUDDIVISIONE PATRIMONIO NETTO	2025	2024	2023
Capitale Sociale	71.997,00	75.911,00	74.984,00
Riserve	1.025.621,00	904.159,00	833.405,00
Perdite portate a nuovo	-	-	-
Utile/Perdita d'esercizio	210.528,00	124.472,00	72.943,00
TOTALE Patrimonio Netto	€ 1.308.146,00	€ 1.104.542,00	€ 981.332,00
INVESTIMENTI	2025	2024	2023
Immobilizzazioni immateriali	763.599,00	896.528,00	479.572,00
Immobilizzazioni materiali	890.328,00	860.435,00	933.128,00
Immobilizzazioni finanziarie	19.614,00	19.039,00	18.439,00
TOTALE Immobilizzazioni	€ 1.673.541,00	€ 1.776.002,00	€ 1.431.139,00

PATRIMONIO
NETTO

PATRIMONIO NETTO



INVESTIMENTI

INVESTIMENTI

